

# Tiedolla johtamisen politiikkasuositus sosiaalihuollon johtajille

|                                      |                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tartu toimeen heti</b>            | Tiedolla johtaminen on välttämätöntä laadukkaan sosiaalityön varmistamiseksi hyvinvointialueilla                                                                                                                            |
| <b>Muista etiikka</b>                | Jokaisella sosiaalityön asiakkaalla on oikeus saada parasta mahdollista tukea ja jokaisella asiakkaalla on oikeus tietää, mihin hänestä kerättyjä tietoja käytetään                                                         |
| <b>Osallista työntekijöitä</b>       | Hyvinvointialueiden sosiaalityöntekijöiden tulee olla aktiivisesti mukana asiakastietojärjestelmien hyödyntämisen suunnittelussa, jotta laadukas johtaminen mahdollistuu                                                    |
| <b>Kouluttaudu ja kouluta</b>        | Johtajilla tulee olla riittävä osaaminen tiedolla johtamisesta ja työntekijöille tulee tarjota koulutusta sekä riittävästi tukea laadukkaaseen rakenteiseen kirjaamiseen ja asiakastietojärjestelmän käyttömahdollisuuksiin |
| <b>Osallista asiakkaat</b>           | Asiakaspalaute- ja asiakasosallisuuskulttuurin vahvistaminen on osa tiedolla johtamisen kokonaisuutta                                                                                                                       |
| <b>Hyödynnä tutkimustietoa</b>       | Sosiaalityön johtamisessa täytyy hyödyntää riittävästi tutkimustietoa ja helpointa se on ottamalla yhteyttä suoraan asiantuntijoihin yliopistoissa, osaamiskeskuksissa ja järjestöissä                                      |
| <b>Vahvista rakenteet</b>            | Sosiaalityön kehittämisen ja tutkimisen tulee olla sisäänrakennettu tapa                                                                                                                                                    |
| <b>Ole valmis muuttumaan</b>         | Tiedolla johtaminen on ennen kaikkea uuden ajattelutavan omaksumista ja yhdessä kehittämistä                                                                                                                                |
| <b>Puhu tuloksellisuudesta</b>       | Tuloksellisuudesta on tärkeä puhua myös sosiaalihuollon kontekstissa ja varmistaa, että asiakkaat saavat parasta mahdollista palvelua                                                                                       |
| <b>Perustele toiveesi</b>            | Muutokseen tarvittavien lisäresurssien saamisen ja työntekijöiden motivoimisen kannalta on olennaista perustella konkreettisten esimerkkien avulla saavutettavat hyödyt                                                     |
| <b>Ymmärrä merkitys</b>              | Tiedolla johtaminen varmistaa laadukkaan sosiaalityön ja on osa lakisääteisen rakenteellisen sosiaalityön toteuttamista                                                                                                     |
| <b>Määrittele tarvitsemasi tieto</b> | Sosiaalityön johtamisessa tarvittavan tiedon määrittelyssä tarvitaan myös osaamista sosiaalityön arjesta                                                                                                                    |
| <b>Verkostoidu</b>                   | Tiedolla johtaminen on sosiaalista ja vaatii yhteistyön tekemistä kansallisesti sekä oman organisaation sisällä                                                                                                             |

