

Toimintakertomus 2017

Yhdistyksen tarkoitus

Sosiaalityöntekijöiden seura korostaa sosiaalityön asiantuntijuutta. Yhdistyksen tarkoitus on edistää, vahvistaa ja tukea sosiaalityöntekijöiden asiantuntija-asemaa. Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys antaa asiantuntijalausuntoja, osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, lisää tietoutta sosiaalityöntekijöiden ammatista ja pyrkii vaikuttamaan sosiaalityöntekijöiden ammatin asemaan yhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys järjestää ja tukee sosiaalityöntekijöiden yhteistoimintaa.

Historia

Facebook-ryhmä Sosiaalityön uraverkosto kokosi kesällä 2016 sosiaalityöntekijät yhteen ja ryhmässä on siitä asti käyty aktiivista keskustelua sosiaalityöstä. Syksyn aikana ryhmässä heräsi ajatus systemaattisesta vaikuttamistyöstä ja 3.12.2016 kuusitoista sosiaalityöntekijää kokoontui yhteen perustamaan uuden Sosiaalityöntekijöiden seura ry:n.

Vuoden 2017 toimintasuunnitelma

Ensimmäisenä toimintavuotenaan Sosiaalityöntekijöiden seuran tavoitteena oli rakentaa sellainen vaikuttamisen tapa ja luoda toimintaa, johon mahdollisimman moni sosiaalityöntekijä haluaa tulla mukaan. Lisäksi seuran tavoitteena oli nostaa sosiaalityön asiantuntijuutta esille erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän uudistuksessa sekä sosiaalihuollon ammattihenkilölakia koskevissa keskusteluissa.

Hallituksen toiminta

Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella 2017 puheenjohtaja Eeva Elfving, varapuheenjohtaja Sonja Perttula (5/2017 alkaen Soini), sihteeri Piia Vaara, rahastonhoitaja Katriina Gåsman, muut hallituksen jäsenet Jenni Wiikla, Minna Manelius, Taneli Karinen ja Netta Simpura sekä varajäsenet Pauliina Anttonen ja Sanna Mustonen. Perustamiskokouksessa sovittiin, että Eeva Elfving, Sonja Perttula ja Jenni Wiikla muodostavat kolmen hengen puheenjohtajiston.

Hallituksen kokouksia pidettiin 10 kappaletta. Hallitus piti taukoa hallitustyöskentelystä heinäkuun ajan. Toimintakausi aloitettiin hallituksen järjestäytymisellä tammikuussa ja kesätauon jälkeen pidettiin hallituksen suunnittelupäivä tulevaa syksyä varten.

Viestintä

Seuran viestinnän tavoitteena oli ensimmäisen vuoden aikana pääasiassa tehdä itseään tunnetuksi sosiaalityöntekijöiden joukossa ja kertoa yhdistyksen toiminnasta. Tätä varten seuralle avattiin tammikuussa oma Twitter-tili ja Facebook-sivu sekä tiedotettiin yhdistyksen perustamisesta Talentia-lehdessä. Helmikuussa seuralle luotiin oma logo. Maaliskuussa avattiin oma Youtube-kanava keskustelutilaisuuksien striimausta ja tallentamista varten. Verkkosivujen sisältöä suunniteltiin syksyllä, mutta niiden julkaiseminen jäi toimintakaudelle 2018.

Jäsenille viestittiin toimintakauden aikana säännöllisesti jäsenkirjeillä, joita lähetettiin yhteensä kuusi kappaletta. Jäsenkirjeillä viestittiin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista. Jäsenkysely toteutettiin marraskuussa 2017.

Jäsenmäärä

Yhdistyksellä on 16 perustajajäsentä ja aluksi jäseneksi liittyminen tapahtui lähettämällä sähköpostia yhdistyksen omaan sähköpostiin. Tammi-maaliskuussa yhdistyksen jäseneksi liittyi lähes 100 jäsentä. Keväällä luotiin sähköinen jäsenilmoittautumislomake, jonka jälkeen jäseniä liittyi tasaiseen tahtiin. Kesäkuussa yhdistys saavutti 200 jäsenen rajapyykin. Marras- ja joulukuussa yhdistyksestä erosi neljä jäsentä. Vuonna 2017 yhdistyksen tavoitteena oli saada 200 jäsentä, ja tämä tavoite saavutettiin.

Vaikuttamistyö

Vuonna 2017 seuran vaikuttamistyö keskittyi erityisesti sote-uudistukseen ja sosiaalihuollon ammattihenkilölakiin liittyvään vaikuttamistyöhön. Sote-vaikuttamista varten perustettiin keväällä sote-ryhmä, johon ilmoittautui mukaan 45 sosiaalityöntekijää. Sote-ryhmä tapasi vuoden aikana kolme kertaa ja työskenteli myös omassa Facebook-ryhmässään. Sote-ryhmä valmisteli seuran lausunnon valinnanvapauslakiehdotukseen. Sosiaalihuollon ammattihenkilölakiin liittyvää vaikuttamistyötä tehtiin jonkin verran henkilökohtaisissa keskusteluissa päättäjien kanssa.

Hallituksen jäsenet ja hallituksen alaiset työryhmät kirjoittivat mielipidekirjoituksia ja kannanottoja, joita julkaistiin eri kanavissa. Tammikuussa seuran puheenjohtajisto otti yhteyttä silloiseen kansanedustajaan ja tulevaan perhe- ja peruspalveluministeri Annika Saarikkoon sosiaalihuollon ammattihenkilölakiin liittyen. Asiasta julkaistiin myös tiedote seuran Facebook-sivulla. Hallituksen jäsen Minna Manelius otti huhtikuussa 2017 Helsingin sanomien mielipidepalstalla kantaa sosiaalityöntekijätaustaisten psykoterapeuttien asemaan kirjoituksella "Kaikkien psykoterapeuttien osaaminen käyttöön" ja puheenjohtajiston kirjoitus "Sosiaalityöntekijää ei voi valjastaa epäinhimillisen turvapaikkapolitiikan toteuttajaksi" julkaistiin samalla palstalla toukokuussa. Sote-ryhmän mielipidekirjoitus "Sote-uudistus tarvitsee sosiaalityötä" julkaistiin Kalevassa 15.10.

Sosiaalityöntekijöiden seuran hallituksen jäsenet olivat marraskuussa mukana #1000nimeä-kampanjassa, jossa kerättiin tuhannen sosiaalityöntekijän allekirjoitus vetoomukseen Sosiaalityön uraverkosto Facebook-ryhmässä. Vetoomuksella haluttiin herättää poliittiset päättäjät kantamaan vastuuta lastensuojelun toimintaedellytyksistä. Vetoomuksen johdosta lastensuojelun tila saatiin nostettua valtakunnallisen median puheenaiheeksi noin viikoksi ja asiaa käsiteltiin myös eduskunnan kyselytunnilla. Perhe- ja peruspalveluministeri Annika Saarikko nimitti Aulikki Kananon selvityshenkilöksi selvittämään lastensuojelun tilaa.

Vaikuttamistyötä tehtiin myös sosiaalisessa mediassa. Sosiaalityön päivänä korostettiin sosiaalityön roolia yhteiskunnassa sosiaalisten investointien asiantuntijoina. Twitterissä seura muisti lapsen oikeuksien päivää ja osallistui sisäministeriön #liputan-haasteeseen

UNOHDA KUKKAHATUT.

Sosiaalityöntekijä on investointien asiantuntija.

liputtamalla laadukkaiden sosiaalipalveluiden puolesta.



Tapahtumat

Kevätseminaari "Sosiaalinen sotessa" 9.3.2017

Keskustelua alustivat ylisosiaalineuvos Aulikki Kananoja, sosiaalioikeuden dosentti Pentti Arajärvi, sosiaalityön professori Mirja Satka, tutkija Jouko Karjalainen ja lape-muutosagentti Tiina Turkia. Illta toteutettiin yhteistyössä Helsingin yliopiston sosiaalityön oppiaineen ja Heikki Waris-instituutin kanssa. Paikalla keskustelemassa oli noin 40 hlöä, verkossa 30 katsojaa live-lähetyksessä. Tilaisuus taltioitiin Youtube-kanavalle ja sitä on sittemmin katsottu yli 400 kertaa. Kevätseminaarin jälkeen yhdistys sai useita uusia jäseniä.

Twitter-koulutus 23.3.2017

Jäsenistölle järjestettiin Twitter-koulutus, jotta kaikki sosiaalityöntekijät voisivat tuoda asiantuntijuuttaan esille myös sosiaalisessa mediassa. Koulutukseen osallistui paikan päällä neljä henkeä ja verkossa seitsemän. Myös tämä tilaisuus taltioitiin Youtube-kanavalle ja sitä on katsottu yli 100 kertaa.



Keskustelutilaisuus 31.3.2017

Facebook-ryhmä Sosiaalityön uraverkosto, Apotti-hanke, Socca ja Sosiaalityöntekijöiden seura järjestivät yhdessä keskustelutilaisuuden sosiaalityön tulevaisuudesta 31.3.2017. Illan aikana pohdittiin, mitä laadukas sosiaalityö tulevaisuudessa olisi sosiaalityöntekijöiden, asiakkaiden ja johdon näkökulmasta.

Kesäjuhlat 10.6.2017

Jäsenistölle ja jäseniksi haluaville jäsenille järjestettiin kesäjuhlat Espoon Tapiolassa. Juhliin osallistui parikymmentä henkeä. Kesäjuhlat olivat hyvä tilaisuus tutustua kollegoihin ja illan aikana syntyikin paljon uusia tuttavuuksia.



KESÄJUHLAT
Lauantaina 10.6.
klo 16 alkaen
Bar Oravanhännässä
(Oravannahkatori 3, Tapiola)

Tervetuloa!
Sosiaalityöntekijöiden seura ry 

Syysseminaari 1.11.2017

Syysseminaarin aiheena oli ”Sosiaalityöntekijöiden työnkuva nyt ja tulevaisuudessa – onko meillä siitä yhteistä käsitystä?” Keskustelua alustivat sosiaalineuvos Juha Luomala STM:stä, erityisasiantuntija Alpo Heikkinen Talentiasta, tutkija Anniina Kaittila Turun yliopistosta (Sosnetin edustajana) sekä johtava sosiaalityöntekijä Tuuli Kotisaari Vantaan lastensuojelusta. Osallistujia oli paikan päällä noin 20 henkeä. YouTuben kautta seminaari tavoitti noin 100 henkeä.

Syyskokous ja pikkujoulut 2.12.2017

Syyskokous ja pikkujoulut järjestettiin Helsingissä Cafe Talossa. Paikalla oli n. 25 seuran jäsentä. Kokous valitsi vuoden 2018 puheenjohtajan ja hallituksen jäsenet, sekä vahvisti toimintasuunnitelman ja talousarvion. Pikkujoulut jatkuivat syyskokouksen jälkeen. Pikkujouluissa oli jälleen hyvä tilaisuus tavata kollegoita ja vaihtaa ajatuksia vuoden tapahtumista sekä pohtia sosiaalityön tulevaisuutta.



Yhdistyksen talous

Yhdistyksen tilinpäätös on ylijäämäinen vuonna 2017 ja yhdistyksen taloudellinen tilanne on vakaa. Tuloja yhdistys saa jäsenmaksuista ja menoja kertyy pääasiassa tapahtumien järjestämisen kustannuksista sekä hallituksen kuluista. Kuluja on myös tullut pankin kustannuksista sekä perustamisasiakirjoista. Yhdistys palkkasi vuonna 2017 tilintarkastajaksi Elina Ilkka-Leppihalmeen Saga Creations- Saga Official tilitoimiston. Taloudellista tilannetta yhdistyksen hallitus seuraa yhteisvastuullisesti, jokaiseen hallituksen kokouksen muistioon kirjataan yhdistyksen taloudellinen tilanne sekä päätetään etukäteen tapahtumiin tai hankintoihin varattava budjetti. Jatkossa kokousmuistioihin tullaan kirjaamaan kuinka moni jäsenistä on maksanut jäsenmaksunsa. Vuonna 2017 jäsenmaksu jäi kahdesta karhukirjeestä huolimatta saamatta 41 jäseneltä.

Yhteenveto

Sosiaalityöntekijöiden seuran ensimmäinen vuosi oli menestys. Seuran tarkoitus on yli 200 jäsenen mielestä kannattamisen arvoinen ja vuoden aikana järjestetyt kuusi tapahtumaa houkuttelivat yleisöä sekä paikan päälle että sähköisten yhteyksien päähän. Vaikuttamistyössä päästiin hyvin alkuun ja seura otti aktiivisesti kantaa ajankohtaisiin aiheisiin.

Jatkossa seuran tavoitteena on saada toiminta laajenemaan niin, että tapahtumia pystytään järjestämään paremmin myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Jäsenhankintaa tullaan kehittämään siten, että yhä useampi sosiaalityöntekijä tuntisi seuran ja haluaisi tulla mukaan toimintaan. Vaikuttamistyössä tavoitteena on siirtyä reagoimisesta suunnitelmalliseen vaikuttamistyöhön ja edelleen vahvistaa seuran mainetta asiantuntevana ja luotettavana yhteiskunnallisen päätöksenteon ja kehittämisen kumppanina. Seuran talous halutaan jatkossakin pitää vakaana ja siksi pyritään löytämään myös muita tulonlähteitä kuin jäsenmaksut. Näiden kaikkien tavoitteiden saavuttaminen edellyttää seuran sisäisen hallinnon ja työnjaon kehittämisen jatkamista.