

Toimintakertomus 2020

Yhdistyksen tarkoitus

Sosiaalityöntekijöiden seuran tarkoitus on edistää, vahvistaa ja tukea sosiaalityöntekijöiden asiantuntija-asemaa. Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys antaa asiantuntijalausuntoja, osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, lisää tietoutta sosiaalityöntekijöiden ammatista ja pyrkii vaikuttamaan sosiaalityöntekijöiden ammatin asemaan yhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys järjestää ja tukee sosiaalityöntekijöiden yhteistoimintaa.

Seuran strategia vuosille 2019-2021

Vuonna 2020 seura jatkoi vuosille yhteisesti laaditun strategian toteuttamista. Toimintavuosille 2019-2021 laaditun strategian mukaan Sosiaalityöntekijöiden seuran missio on olla sosiaalityöntekijöiden rohkea yhteisö, joka osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tukee ja nostaa esille sosiaalityön asiantuntijuutta. Toiminnassaan seuran kantavina arvoina ovat rohkeus, dialogisuus ja sosiaalityön etiikka. Seuran visiona on strategiakauden loppuun mennessä vakiinnuttaa asemansa aktiivisena sosiaalityöntekijöiden asiantuntijayhteisönä.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Toimintasuunnitelmassa vuodelle 2020 painopistealueiksi nimettiin seuran strategian mukaisesti seuran aseman vakiinnuttaminen asiantuntijayhteisönä aktiivisen viestinnän ja jäsenhankinnan keinoin sekä ylläpitämällä hyviä yhteistyösuhteita niihin tahoihin, jotka ovat vaikuttamistyön kannalta tärkeitä. Toiseksi tavoitteena oli luoda seuralle toimintarakenteet, jotka tukevat yhteisön ja jäsenistön aktiivisuutta osallistumisessa yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä tukemalla vaikuttamistyötä jäsenille tarjottavien koulutusten kautta. Kolmantena tavoitteena oli luoda seurasta sosiaalityöntekijöiden yhteisö.

Hallituksen toiminta

Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella 2020 puheenjohtaja Anna Tiili, varapuheenjohtaja Kirsi Majander, sihteeri Noora Kivioja, rahastonhoitaja Eero Hynynen, muut hallituksen jäsenet Camilla Jokela, Hanna Vesimäki, Tuuli Kotisaari, Salla Tolppila, Ville Santalahti sekä varajäsenet Anni Mäkelä ja Vera Virolainen.

Hallituksen kokouksia pidettiin 10 kappaletta ja lisäksi hallitus kokoontui kaksi kertaa hallituspäivään. Hallituspäivät ja suurin osa hallituksen kokouksista pidettiin vuonna 2020 vallitsevasta korona-tilanteesta johtuen Zoom-tapaamisina. Ensimmäisessä hallituspäivässä käytiin läpi uusien hallituksen jäsenten kanssa seuran strategiaa ja suunniteltiin alkanutta vuotta. Toisessa hallituspäivässä käytiin läpi jäsenkyselyn palautetta, keskusteltiin asiantuntijapankista sekä tehtiin suunnitelmia syksyille 2020. Hallitus piti taukoa hallitustyöskentelystä kesä- ja heinäkuun ajan.

Yhdistyksen talous

Yhdistyksen taseen mukaisesti rahaa ja pankkisaamisia oli 6 558,78 € vuonna 2020 ja 1839,01€ vuonna 2019. Tilikauden tulos oli 4 719,77€ vuonna 2020 ja 271,61€ vuonna 2019.

Vuoden 2020 tulot koostuivat edellisten vuosien mukaisesti yhdistyksen jäsenmaksuista. Jäsenmaksu oli vuonna 2020 sama kuin edellisenä vuotena. Jäsenmaksu oli valmistuneille jäsenille 30€ ja opiskelijoille sekä eläkeläisille 10€.

Seuran kulut koostuvat jäsenille tarkoitetuista tapahtumista, kiinteistä kuluista ja hallitustyöskentelystä. Kulut ovat painottuneet tyypillisesti jäsenille tarkoitettujen tapahtumien järjestämiseen. Ennen koronaepidemiaa ehdittiin pitämään yksi keskustelutilaisuus kasvokkaisena tapaamisena. Keväästä alkaen tapahtumat toteutuivat etäyhteyksin. Kasvokkaisten tapaamisten siirtyminen etäyhteyksin toteutuviksi jätti ylijäämän seuran talouteen, kun rahaa ei kulunut tilavuokriin, tarjoiluihin tai esiintyjäkuluihin. Juhlia ei vuoden 2020 voitu pitää koronan vuoksi.

Hallitus piti alkuvuoden hallituspäivän kasvokkain ja tämä oli ainoa hallitustyöskentelyyn liittynyt kulu vuonna 2020. Toinen hallituspäivä pidettiin etänä eikä se aiheuttanut kuluja.

Vuoden 2020 aikana rahaa kului pankki-, tietohallinto- yms. kiinteiden kulujen lisäksi kotisivujen weebly-paketin vaihtamiseen. Hallituksen kokous päätti päivittää weebly-paketin Weebly-Pro-versioon ja parempaan webhotelliin hintaan 139,02 euroa. Seura päätti myös vuonna 2020 aloittaa visuaalisen ilmeen päivityksen uudistamalla seuran logon, johon hallituksen kokous budjetoit rahaa Helpot kotisivut -tarjouksen mukaisesti 496€. Visuaalisen ilmeen päivityksen laskutus kuitenkin toteutuu vasta vuonna 2021.

Ylijäämän vaiheittaiseksi taittamiseksi tulevien vuosien aikana vuoden 2020 syyskokous päätti kohdentaa rahaa 2021 nettisivujen päivittämiseen ja some-mainontaan viestinnän kehittämiseksi. Syyskokous päätti 2021 budjetista siten, että budjetti mahdollistaa tapahtumien järjestämisen livenä, etänä ja hybridimallina.

Seuran jäsenet: Jäsenmäärä, jäsenviestintä ja jäsenhankinta

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2020 lopussa yhteensä 291 henkilöä, kun se vuonna 2019 oli 277 henkilöä. Jäsenmäärän maltilliseen kasvuun vaikutti olennaisesti se, että yhdistys päätti poistaa jäsenrekisteristään ne jäsenet, jotka eivät olleet maksaneet 2 vuoteen jäsenmaksuaan eivätkä ilmoittaneet seuralle halustaan jatkaa jäsenyyttään. Jäsenmaksujen osalta käytiin keskustelua ja päädyttiin pitämään jäsenmaksuluokat (opiskelija 10e, valmistunut 30e) ennallaan.

Jäsenmäärän kasvattamisessa nähtiin oleellisena, että seuran toiminta näkyy eri viestintäkanavissa entistä selkeämmin. Jäsenhankinta kytkeytyy oleellisesti viestintään, josta kerrotaan seuraavassa osuudessa.

Jäsenkirjeitä lähetettiin sähköpostitse neljä kappaletta vuoden aikana. Jäsenkirjeiden tavoitteena oli tehdä seura helposti lähestyttäväksi sekä seuran toiminta läpinäkyväksi. Jäsenkirjeiden avulla tiedotettiin toiminnasta, vaikuttamistyöstä sekä tulevista tapahtumista. Jäsenkirjeet toimivat myös jäsenosallisuutta tukevana välineenä: niiden avulla pyrittiin mm. tavoittamaan jäsenistön mielipiteitä lausunnolla olevista lakimuutoksista.

Jäsenhankintaa varten katsottiin tärkeäksi kontaktoida sosiaalityötä opettavia yliopistoja ja ainejärjestöjä. Eri ainejärjestöille lähetettiin sähköpostitse kaksikielinen esittely seuran toiminnasta syyskaudella. Seuran esittelytilaisuuksia, joita aikaisempina vuosina oltiin tehty mm. ainejärjestökahveilla, ei vuonna 2020 toteutettu. Tähän vaikutti oleellisesti koronaepidemia, mutta myös se, ettei hallituksella ollut ajallisia resursseja toteuttaa jäsenhankintaa livetapahtumissa. Myöskään jäsenhankintasuunnitelmaa ei ajallisista syistä kyetty päivittämään. Jäsenvastaavien pesti näyttäytyi työllistävänä, vaikka siihen oltiin varattu kaksi henkilöä ja tämä nähtiin tärkeänä ottaa huomioon tulevan vuoden pestien pohdinnassa sekä toiminnan suunnittelussa.

Viestintä

Kaikkea Sosiaalityöntekijöiden seuran vaikuttamistyötä ja viestintää ohjaa seuran strategia vuodelle 2019-2021. Tärkeänä nähtiin, että ulospäin tapahtuva viestintä on linjassa strategian mukaisten arvojen kanssa, kohderyhmät tietävät seuran tavoitteen ja olemassaolon tarkoituksen. Lisäksi vuoden 2020 viestintää ohjasivat kyseiselle vuodelle laadittu toimintasuunnitelma sekä edellisvuotena laadittu viestintäsuunnitelma.

Tärkeänä tavoitteena vuoden 2020 toimintasuunnitelman mukaisesti oli, että seura tekee itseään näkyväksi ja kiinnostavaksi potentiaalisten jäsenten keskuudessa viestimällä aktiivisesti toiminnastaan verkkosivuilla ja some-kanavilla. Seura panosti vuoden 2020 viestintään jakamalla viestintäpestin kahdelle hallituksen jäsenelle, jotta viestintä sosiaalisen median kanavilla olisi mahdollisimman aktiivista ja näkyvää.

Viestintä on painottunut vaikuttamistyön, kuten kannanottojen, lausuntojen ja blogitekstien näkyväksi tekemiseen verkkosivuilla ja some-kanavilla, tapahtumien mainostamiseen ja live-twiittaamiseen seuran järjestämissä tilaisuuksissa. Lisäksi seura juhlisti some-julkaisuilla mm. kansainvälistä sosiaalityön päivää ja YK:n ihmisoikeuksien päivää.

Vuodelle 2020 laaditussa toimintasuunnitelmassa tärkeänä nähtiin, että seura jatkaa viestinnän kehittämistä panostamalla erityisesti verkkosivujen kehittämiseen sisällöllisesti ja visuaalisesti, jotta seuran vaikuttamistyö ja tapahtumat tulevat entistä paremmin näkyviksi.

Vuoden aikana todettiin viestinnän kehittämisen tarpeet, kuten visuaalisen ilmeen ja kotisivujen kehittäminen. Hallituksen kokous päätti päivittää kotisivujen weebly-paketin Weebly-Pro-versioon ja parempaan webhotelliin, jotta seuran nettisivuille olisi jatkossa mahdollista esim. lisätä välilehtiä ja saada vaikuttamistyö paremmin näkyviin. Haasteena pidettiin esimerkiksi sitä, että kannanotot ja lausunnot oli lisättävä blogi-välilehdelle ja ne hukkuivat sekalaisen blogitekstien sekaan. Muutosten myötä kotisivustolle saatiin myös suojausertifikaatti, jonka ansiosta selain ei enää varoita kävijää mahdollisesta suojaamattomuudesta. Seuraavalle vuodelle budjetoitiin talousarviossa rahaa kotisivujen kokonaisvaltaisempaan kehittämiseen.

Visuaalisen ilmeen kehittäminen aloitettiin loppuvuodesta 2020. Hallitus totesi, että visuaalisen ilmeen päivittäminen on tarkoituksenmukaista, jotta fontit ja värit ovat viestinnässä yhdenmukaiset. Ajankohtaiseksi nähtiin myös logon ilmeen päivittäminen ammattimaisemmaksi ja raikkaammaksi. Valtaosa hallituksen jäsenistä oli sitä mieltä, että lyhenne Sose olisi hyvä jättää pois virallisesta viestinnästä, koska Suomessa on jo toinen Sose ry. Hallitus tilasi graafiselta suunnittelijalta ehdotuksia uudesta logosta ja graafisesta ohjeistosta. Visuaalisen ilmeen päivittämiseen liittyvää työtä jatketaan vuoden 2021 aikana.

Rakenteiden ja toiminnan kehittäminen

Asiantuntijapankki

Seura on nähnyt tarpeelliseksi kannustaa ja saada mukaan jäsenet yhteiseen sosiaalityöntekijöiden vaikuttamistyöhön. Vuoden 2020 kevätkaudella julkaistiin asiantuntijapankki, jotta jäsenten tavoittaminen vaikuttamistyöhön onnistuisi tulevaisuudessa helpommin.

Asiantuntijapankin käyttöönotto on edennyt kokeilemalla kehittämällä. Asiantuntijapankin kehittämiseen liittyi vuoden 2020 aikana muun muassa liittymislomakkeen luominen ja asiantuntijaluokkien luominen Flo-Members-jäsenrekisteriin. Asiantuntijapankin toimintaa varten perustettiin Slack-alustalle keskusteluryhmiä, joita hallitus koordinoi.

Myönteinen asia on, että yhdenlainen versio asiantuntijapankista on saatu julkaistua. Asiantuntijapankin rakenteiden kehittäminen edellyttää kuitenkin yhä jatkotyötä. Haasteena näyttäytyi, miten asiantuntijapankki käytännössä vastaa tarpeeseensa tavoittaa ja saada jäsenet mukaan yhteiseen vaikuttamistyöhön joustavasti ja nopeasti. Slack-alusta on mahdollisesti koettu jossain määrin etäiseksi eikä keskustelun koordinointiin ole ollut hallituksen jäsenillä riittävästi aikaa. Tulevaisuuden jäsenosallisuuden mahdollistavan rakenteen on oltava vaivaton niin hallituksen kuin jäsenten näkökulmasta.

Jäsenkysely

Seura teki kesän-alkusyksyn 2020 aikana jäsenkyselyn kerätäkseen näkemyksiä siitä, miten koronatilanteen aiheuttamia ylimääräisiä varoja tulisi kohdentaa syksyn 2020 aikana. Jäsenistö näki tärkeänä muun muassa tapahtumat (keskustelutilaisuudet ja juhlat). Koronatilanteen yhä jatkuessa esimerkiksi jäsenistön toivomia pikkujouluja ei kuitenkaan päästy pitämään perinteisellä tavalla. Keskustelutilaisuuksia järjestettiin loppuvuodesta kaksi, ja etäyhteyksin pidettyinä niistä ei syntynyt kuluja.

Vaikuttamistyö

Rakenteellinen sosiaalityö

Seura valitsi rakenteellisen sosiaalityön vuoden 2020 teemaksi. Keskustelu rakenteellisesta sosiaalityöstä nähtiin luontevaksi jatkoksi edellisvuoden teemoille, jolloin oltiin keskusteltu muun muassa viestinnästä ja vaikuttamisesta sosiaalityössä ja sosiaalityön asiantuntijana. Keskustelu rakenteellisesta sosiaalityöstä nähtiin tärkeäksi myös siitä syystä, ettei rakenteellinen sosiaalityö yhäkään toteudu täysimääräisesti käytännön tasolla, vaikka rakenteellinen sosiaalityö on vuodesta 2015 ollut sosiaalihuoltolaissa.

Seura pyysi keväällä 2020 jäseniltä blogikirjoituksia rakenteellisesta sosiaalityöstä, mutta valitettavasti niitä ei saapunut yhtään. Syyskaudella seura järjesti keskustelutilaisuuden rakenteellisesta sosiaalityöstä, jonka tarkoituksena oli herätellä yhteistä keskustelua ja jossa pyrittiin saamaan käsitys siitä, millaista kehittämistyötä rakenteelliseen sosiaalityöhön on tehty paikallisella tasolla, miltä rakenteellisen sosiaalityön kysymykset näyttävät kansallisen tason näkökulmasta (THL) ja millaisen merkityksen sosiaalityön tutkimus antaa rakenteelliselle sosiaalityölle. Alustajina olivat sosiaalityön lehtori emerita Anna Metteri, sosiaalityöntekijä Marja Hekkala (aikuissosiaalityön ja osallisuuden näkökulmasta) sekä THL:n erityisasiantuntija Päivi Hömppi.

Rakenteellisesta sosiaalityöstä ja seuran toiminnasta keskusteltiin myös podcastissä. Seuran hallituksesta Anna Tiili ja Tuuli Kotisaari osallistuivat syksyllä sosiaalisia ilmiöitä esiin nostavan Ääs-podcastin jaksoon. Tärkeänä nähtiin pohtia yhteistyön mahdollisuuksia myös jatkossa Ääs-podcastin kanssa, sillä seuran ja podin tavoitteet todettiin melko yhteneväisiksi.

Sote-uudistus

Maan hallitus antoi hallituksen esityksen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta kesäkuussa 2020. Seura näki tärkeänä, että sosiaalityön asiantuntijuus tulee esiin uudistuksessa.

Seura antoi lausunnon hallituksen esityksestä ja toi lausunnossa esiin muun muassa yhdenvertaisuuteen, palveluiden integraatioon sekä palvelujen joustavaan järjestämiseen liittyviä näkökulmia. Lisäksi seura nosti näkökulmana lausunnossaan rakenteellisen sosiaalityön sekä sosiaalityön tutkimusrakenteiden vahvistamisen sote-uudistuksen yhteydessä.

Seura järjesti syyskaudella keskustelutilaisuuden sote-uudistuksesta. Tärkeänä nähtiin, että mahdollisimman monella seuran jäsenellä on tilannekuva uudistuksen mahdollisista vaikutuksista sosiaalityöhön ja jäsenet voivat keskustella yhdessä siitä, mihin tulisi vaikuttaa sote-uudistuksen yhteydessä jatkossa. Alustajina tilaisuudessa olivat pääkaupunkiseudun sote-ammattilainen Tiina Turkia sekä Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen johtaja Marja Heikkilä.

Koronan vaikutukset sosiaalityöhön

Koronavirus oli vuoden 2020 leimallisin yhteiskunnallinen ilmiö, jonka vaikutukset ulottuivat myös sosiaalityöntekijöiden ja sosiaalityön asiakkaiden arkeen. Koronakriisin vaikutuksia sosiaalityöhön haluttiin tavoittaa blogikirjoitusten kautta. Hallituksen puheenjohtaja Anna Tiili pohti blogikirjoituksessaan sosiaalityön ja yhteiskunnan turvaverkkojen merkitystä kriisitilanteissa. Jäseneltä saatiin avaava kirjoitus koronakriisin vaikutuksesta gerontologiseen sosiaalityöhön ja iäkkäiden asiakkaiden elämään. Toinen jäsenten blogikirjoitus koski koronan vaikutuksia lastensuojelun työskentelyyn ja lastensuojelun asiakkaiden elämään.

Yhdenvertaisuus- ja oikeudenmukaisuustyö

Kesällä 2020 nousi esiin kansainvälinen rasismien vastainen ja yhteiskunnan eriarvoistavia rakenteita vastustava liike, Black Lives Matter. Seura näki tarpeelliseksi osoittaa solidaarisuutta ihmisille, jotka ovat kohdenneet rasismia sekä osoittaa sitoutumistaan antirasistiseen toimintaan blogikirjoituksen muodossa. Seuran hallituksesta Eero Hynynen, Noora Kivioja ja Anna Tiili kirjoittivat blogikirjoituksen, joka käsitteli sosiaalityötä, rasismia ja moninaisuuden kunnioittamista.

Hallituksen jäsen Hanna Vesimäki nosti esiin 28.2.2020 Helsingin Sanomien yleisöosastokirjoituksessa vammaisten palveluiden toteutumiseen liittyviä epäkohtia. Kirjoituksessa peräänkuulutettiin muun muassa riittäviä resursseja palvelujen tuottamiseen ja järjestämiseen, jotta asiakkaiden oikeudet ja yhdenvertaisuus palveluissa toteutuisivat.

Järjestöt ja sosiaalityö

Seuran aktiiviset jäsenet, Sonja Soini ja Sari Kärkkäinen järjestivät kevät-talvella 2020 järjestöt ja sosiaalityö -keskustelutilaisuuden. Alustajana oli sosiaalityön professori Anneli Pohjola. Keskustelutilaisuus oli ainoa kasvokkain järjestetty tilaisuus kuluneen vuoden aikana ja sitä oli mahdollista seurata myös etänä. Tilaisuus osoitti, että jäsenistössä on ideoita, joille kannattaa antaa tilaa.

Verkostot ja yhteistyö

Seura sai kutsun 101-kirjettä kutsutilaisuuteen, joka järjestettiin vuoden alussa Helsingin keskuskirjasto Oodissa. Hallituksesta Salla Tolppila osallistui seuran edustajana tilaisuuteen sekä yhteiseen pienryhmäkeskusteluun, jossa pohdittiin lastensuojelun kehittämistarpeita.

Yhteenveto ja toiminnan arviointi

Sosialityöntekijöiden seura on vuoden 2020 aikana sopeutunut uuteen tilanteeseen, jossa kasvokkainen vuorovaikutus on jäänyt pois. Hallituksen toiminta, yhdistyksen kokoukset ja keskustelutilaisuudet saatiin kuitenkin toteutettua sujuvasti etäyhteyksin.

Seura on toteuttanut aktiivista vaikuttamistyötä mm. lausuntojen, blogi- ja mielipidekirjoitusten sekä keskustelutilaisuuksien muodossa. Seura on viestinyt aktiivisesti toiminnastaan ja toisaalta tunnistanut myös viestintään liittyviä kehittämistarpeita.

Viestintää halutaan jatkossakin kehittää, jotta kaikki vaikuttamistyö tulee esiin. Seura tunnistaa, että vaikuttaminen ja viestintä kulkevat käsi kädessä, kun tavoitellaan rakenteellisia muutoksia. Lisäksi seuran aseman vakiinnuttamisessa tärkeää on, että laaja yleisö tunnistaa seuran olemassa olon tarkoituksen.

Sosialityöntekijöiden seuran tarkoitus ja tehtävä tunnustetaan jo suhteellisen hyvin sosialityöntekijöiden keskuudessa, ottaen huomioon, että seura oli vuoden 2020 loppuun tultaessa vasta noin 4-vuotias. Seura saa yhteydenottoja jäseniltä, mikä osoittaa sen, että seuraan luotetaan tahona, joka vie eteenpäin sosialityön kannalta keskeisiä asioita.

Niin ikään jäsenkyselyt vahvistavat näkemystä siitä, että seuran tarkoitus tunnustetaan ja toimintaa ohjaa yhteinen tavoite ja visio. Jäsenkyselyiden perusteella seuralta toivotaan erityisesti keskustelutilaisuuksia ja sosialityöntekijöiden yhteisön ylläpitämistä.

Tavoitteen ja toiminnan suuntaamisessa jatkossakin on tärkeää, että jäsenet pidetään aktiivisesti mukana. Tämä korostuu erityisesti vuonna 2021, kun laaditaan uusi strategia vuodesta 2022 alkaen.

Haasteen seuran aktiiviselle vaikuttamistyölle asettavat ajalliset realiteetit. Kuten todettu, jäsenet toivovat seuralta aktiivista vaikuttamistyötä, jonka osoittavat mm. jäsenten yhteydenotot. Hallitukselta ei myöskään ole puuttunut intoa uusien ideoiden keksimiseen. Hallitukselta on kuitenkin mennyt yhdistyksen perushallinnon ylläpitoon aikaa siinä määrin, ettei aktiiviseen vaikuttamis- ja viestintätöihin ole jäänyt niin paljon aikaa, kuin intoa olisi riittänyt.

Seuran vaikuttamistyö on tärkeää nähdä yhteisenä sosialityöntekijöiden tehtävänä. Jäsenosallisuuden vahvistaminen ja asiantuntijapankin rakenteiden jatkokehittäminen on oleellista, jotta vaikuttamistyö on aktiivista ja sosialityön asiantuntijuus tulee kaikessa moninaisuudessaan esiin yhteiskunnallisessa keskustelussa ja palvelujärjestelmää uudistettaessa.

Tulevaisuudessa tärkeää on jatkokehittää toiminnan suunnittelua mm. toimintasuunnitelmien laadinnassa siten, että ne ohjaavat toimintaa riittävän konkreettisesti, mutta myös maltillisesti. Toimintasuunnitelmien täytyy jättää myös väljyyttä reagoinnille, sillä yhteiskunnalliset ilmiöt eivät tapahdu useinkaan suunnitelmallisesti tai ennustaan.