

Toimintakertomus 2021

Yhdistyksen tarkoitus

Sosiaalityöntekijöiden seuran tarkoitus on edistää, vahvistaa ja tukea sosiaalityöntekijöiden asiantuntija-asemaa. Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys antaa asiantuntijalausuntoja, osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, lisää tietoutta sosiaalityöntekijöiden ammatista ja pyrkii vaikuttamaan sosiaalityöntekijöiden ammatin asemaan yhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys järjestää ja tukee sosiaalityöntekijöiden yhteistoimintaa.

Seuran strategia vuosille 2019-2021

Vuonna 2021 seura jatkoi vuosille yhteisesti laaditun strategian toteuttamista. Toimintavuosille 2019-2021 laaditun strategian mukaan Sosiaalityöntekijöiden seuran missio on olla sosiaalityöntekijöiden rohkea yhteisö, joka osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tukee ja nostaa esille sosiaalityön asiantuntijuutta. Toiminnassaan seuran kantavina arvoina ovat rohkeus, dialogisuus ja sosiaalityön etiikka. Seuran visiona on ollut strategiakauden loppuun mennessä vakiinnuttaa asemansa aktiivisena sosiaalityöntekijöiden asiantuntijayhteisönä.

Vuoden 2021 lopussa kerätyn jäsenpalautteen perusteella voidaan todeta, että strategia itsessään on ollut onnistunut ja se on ollut suhteellisen tunnettu jäsenten keskuudessa. Hallituksen 2021 näkemys on niin ikään se, että seura on vakiinnuttanut asemansa asiantuntijayhteisönä ja strategian tavoitteet on saavutettu riittävässä määrin.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2021

Toimintasuunnitelmassa vuodelle 2021 painopistealueiksi nimettiin seuran strategian mukaisesti seuran tunnettavuuden lisääminen asiantuntijayhteisönä, aktiivinen vaikuttamistyö sekä yhteisen tavoitteen yhteisönä toimiminen. Seuran tunnettavuuden lisäämistä tavoiteltiin aktiivisen viestinnän keinoin ja toimintakaudella päätettiin myös hyödyntää maksullista somemarkkinointia, mikä osoittautui kuitenkin lopulta liian hankalaksi toteuttaa ilman seuran omaa luottokorttia.

Aktiivinen vaikuttamistyö ei toteutunut toivotussa määrin kasvokkaisissa kohtaamisissa koronaepidemian vuoksi, mutta hallituksen toimesta ja osin yhteistyössä seuran jäsenten kanssa laadittiin useita asiantuntijalausuntoja sekä tehtiin aktiivista viestintätöitä seuran Twitterissä ja Facebookissa. Toimintasuunnitelmaan kirjattu asiantuntijapankin kehittäminen ei edennyt odotetusti, mihin vaikutti hallituksen jäsenten vaihtuminen ja asiantuntijapankin alkuperäisen käyttötarkoituksen epäselvyys. Asiantuntijapankkia hyödynnettiin kuitenkin aktiivisesti kutsumalla sen sen kautta jäseniä mukaan vaikuttamistyöhön esimerkiksi lausuntojen laatimisen osalta.

Yhteisen tavoitteen yhteisönä toimiminen konkretisoitu toimintasuunnitelman mukaan uuden strategian laatimisena. Valmistelutyö aloitettiin jo keväällä 2021 ja työskentely kesti läpi hallituskauden. Strategiaprosessiin kuului muun muassa kaksi keskustelutilaisuutta jäsenille, jäsenkysely, kysely Facebookin Sosiaalityöntekijöiden Uraverkostossa, hallituspäivän työskentely sekä strategiatyöryhmän kokoukset. Uusi strategia hyväksyttiin syyskokouksessa 2021.

Hallituksen toiminta

Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella 2021 puheenjohtaja Tuuli Kotisaari, varapuheenjohtaja Sonja Soini, sihteeri Hanna Vesimäki ja rahastonhoitaja Eero Hynynen sekä muut hallituksen jäsenet Salla Tolppila, Ville Santalahti, Anniina Lappalainen, Heta Kulla-Mykkänen, Kirsi Majander sekä varajäsenet Amanda Tammivirta, Martina Nygård, Anu Ropponen, Minna Strömberg-Jakka ja Vera Virolainen.

Hallituksen kokouksia pidettiin 11 kappaletta ja lisäksi hallitus kokoontui kaksi kertaa hallituspäivään. Hallituspäivät ja kaikki hallituksen kokoukset pidettiin vuonna 2021 vallitsevasta koronatilanteesta johtuen etäyhteydellä. Ensimmäisessä hallituspäivässä käytiin läpi uusien hallituksen jäsenten kanssa seuran strategiaa ja suunniteltiin alkanutta vuotta. Toisessa hallituspäivässä käytiin läpi uuden strategian laatimista ja alustavia suunnitelmia vuodelle 2022. Hallitus piti taukoa hallitustyöskentelystä kesä- ja heinäkuun ajan.

Yhdistyksen talous

Yhdistyksen taseessa oli 1.1.2021 vastaavaa ja vastattavaa 6558,78 euroa ja 31.12.2021 9080.16 euroa. Käytännössä tase muodostuu puhtaasti yhdistyksen pankkitilillä olevista varoista. Tilikauden 2021 tulos oli 2512,39 euroa ylijäämäinen.

Vuoden 2021 tulot koostuivat edellisten vuosien mukaisesti yhdistyksen jäsenmaksuista. Jäsenmaksu oli vuonna 2021 sama kuin edellisenä vuotena. Jäsenmaksu oli valmistuneille jäsenille 30€ ja opiskelijoille sekä eläkeläisille 10€.

Seuran kulut koostuvat jäsenille tarkoitetuista tapahtumista, kiinteistä kuluista ja hallitustyöskentelystä. Kulut ovat painottuneet tyypillisesti jäsenille tarkoitettujen tapahtumien järjestämiseen. Koronaepidemian jatkumisen vuoksi toivottua useammat toimintavuoden tapahtumat järjestettiin kokonaan etäyhteyksin tai hybridinä. Kasvokkaisten tapaamisten siirtyminen etäyhteyksin toteutuviksi jätti edelleen ylijäämän seuran talouteen, kun rahaa ei kulunut normaaliin tapaan tilavuokriin, tarjoiluihin tai esiintyjäkuluihin. Vaikka osaan tapahtumista järjestettiin tarjoilu, ohjelmaa ja tilat, kokonaistoiminnan kulut olivat verrattain pienet.

Kevään keskustelutilaisuus lastensuojelun sijaishuollon uudistamisesta, kuntavaalikeskustelu sekä kevätkokouksen yhteydessä pidetty tilaisuus sosiaalityön tulevaisuudesta pidettiin Teamsin kautta, mutta loppuvuodesta koronatilanne helpotti sen verran, että seura järjesti hybriditilaisuutena Tulevaisuus -työpajan koskien seuran strategian uudistamista. Tilavuokra saatiin lahjoituksena seuran jäseneltä. Joulukuussa 2021 puolestaan järjestettiin Helsingin Uunisaassa pikkujoulut, jotka olivat samalla seuran 5-vuotisjuhla. Tilaisuus rahoitettiin sekä jäseniltä kerätyillä illalliskorttimaksuilla että yhdistyksen varoilla. Seuran talouden ylijäämän vuoksi jäsenille pystyttiin tarjoamaan juhlatilaisuus edulliseen hintaan. Joulukuussa järjestettiin myös yhteinen pikkujoulu-tapahtuma seuran ja sosiaalialan osaamiskeskus Vasson kanssa Turussa. Vuoden viimeinen tapahtuma eli seuran syyskokous järjestettiin etäkokouksena.

Vuoden 2021 aikana rahaa kului pankki-, tietohallinto-, ynnä muiden kiinteiden kulujen lisäksi visuaalisen ilmeen uudistamiseen. Seura oli budjetoinut tähän kulut jo edellisellä kaudella, mutta toteutus siirtyi vuodelle 2021. Seuran uusi logo ja visuaalinen ilme julkistettiin kevätkokouksen yhteydessä.

Ylijäämän vaiheittaiseksi taittamiseksi tulevien vuosien aikana vuoden 2020 syyskokous päätti kohdentaa rahaa 2021 nettisivujen päivittämiseen ja some-mainontaan viestinnän kehittämiseksi. Nettisivujen päivittäminen ei kuitenkaan toteutunut vuonna 2021 ja sen tarpeellisuutta tulevina vuosina arvioitiin uudelleen. Toistaiseksi nettisivujen uudistaminen ei ole ajankohtaista. Myöskään some-mainontaan kohdennettua budjettia ei käytetty vuonna 2021, sillä sen toteuttaminen olisi vaatinut luottokortin hankkimista seuralle. Tätä hallitus 2021 ei nähnyt tarpeellisena.

Seuran jäsenet: Jäsenmäärä, jäsenviestintä ja jäsenhankinta

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 330 henkilöä, kun se vuonna 2020 oli 291 henkilöä. Jäsenmäärän maltilliseen kasvuun vaikutti olennaisesti se, että yhdistys ei ole pystynyt 1,5 vuoteen järjestämään normaaliin tapaan livetapaamisia eikä yhdistys ole voinut tehdä jäsenmarkkinointia esimerkiksi opiskelijajärjestöjen tapaamisilla. Vuoden 2021 lopussa järjestetyt kasvokkaiset tapaamiset lisäsivät selkeästi kiinnostusta seuran toimintaan kohtaan.

Jäsenmäärän kasvattamisessa nähtiin oleellisena, että seuran toiminta näkyy eri viestintäkanavissa entistä selkeämmin. Jäsenhankinta kytkeytyy oleellisesti viestintään, josta kerrotaan seuraavassa osuudessa. Lisäksi toimintakaudella havaittiin, että uusien jäsenien tavoittamisen lisäksi seuran tulee voida pitää paremmin kiinni nykyisistä jäsenistään ja luoda heille heidän odotuksiaan vastaavaa toimintaa.

Jäsenkirjeitä lähetettiin sähköpostitse neljä kappaletta vuoden aikana. Jäsenkirjeiden tavoitteena oli tehdä seura helposti lähestyttäväksi sekä seuran toiminta läpinäkyväksi. Jäsenkirjeiden avulla tiedotettiin toiminnasta, vaikuttamistyöstä sekä tulevista tapahtumista. Jäsenkirjeet toimivat myös jäsenosallisuutta tukevana välineenä: niiden avulla pyrittiin muun muassa tavoittamaan jäsenistön mielipiteitä lausunnolla olevista lakimuutoksista. Jäsenkyselyn perusteella jäsenkirjeet tavoittavat edelleen parhaiten seuran jäsenet. Jäsenkirjeiden lisäksi seuran tapahtumia markkinoitiin erikseen sähköpostilla ja asiantuntijapankin jäseniä lähestyttiin heille kohdennetuilla sähköpostiviesteillä.

Vuonna 2021 seuran jäsenviestintä oli erityisen aktiivista Facebookissa ja Twitterissä. Uutena kokeiluna seuran hallitus julkaisi kokousten jälkeen lyhyen tiedotteen, jossa kerrottiin kokouksen keskeisimmät sisällöt ja päätökset. Toimintamallia haluttiin jatkaa myös tulevana hallituskautetana.

Seuran esittelytilaisuuksia, joita aikaisempina vuosina oltiin tehty esimerkiksi ainejärjestökahveilla, ei vuonna 2021 toteutettu. Tähän vaikutti oleellisesti koronaepidemia, mutta myös se, ettei hallituksella ollut ajallisia resursseja toteuttaa jäsenhankintaa livetapahtumissa. Seura järjesti kuitenkin Lastensuojelupäivillä Jyväskylässä Meet and greet - tapahtuman, joka oli tarkoitettu sekä seuran nykyisille että uusille jäsenille. Vastaavanlaisia matalan kynnyksen tapaamisia sosiaalialan tapahtumien yhteyteen on järkevää järjestää myös tulevaisuudessa.

Jäsenhankintasuunnitelmaa ei ajallisista syistä kyetty päivittämään. Jäsenvastaavien pesti näyttäytyi edelleen työllistävänä, vaikka siihen oli panostettu edellisistä vuosista lisäämällä kahden vastaavan lisäksi kolmas henkilö. Jäsenvastaavien keskeinen rooli kaikessa hallituksen toiminnassa tulee huomioida myös seuraavalla toimikaudella ja harkita muun muassa jäsenrekisteritunnusten antamista myös muille hallituksen toimijoille, jotta esimerkiksi asiantuntijapankin aktivointi ei edellytä jäsenvastaavien osallisuutta.

Viestintä

Kaikkea Sosiaalityöntekijöiden seuran vaikuttamistyötä ja viestintää on ohjannut seuran strategia vuodelle 2019-2021. Tärkeänä nähtiin, että ulospäin tapahtuva viestintä on linjassa strategian mukaisten arvojen kanssa, kohderyhmät tietävät seuran tavoitteen ja olemassaolon tarkoituksen. Lisäksi vuoden 2021 viestintää ohjasivat kyseiselle vuodelle laadittu toimintasuunnitelma sekä päivitetty viestintäsuunnitelma.

Vuonna 2021 saatiin toteutettua pitkäaikainen tavoite seuran logon ja uuden visuaalisen ilmeen uudistamisesta. Uudistuksen myötä kiinnitettiin huomiota nettisivujen sisältöön ja selkeyteen. Nettisivuille lisättiin erillinen mediallyle tarkoitettu alasivu, jossa tarjotaan mahdollisuutta saada seuran kautta sosiaalityön ammattilaisia haastateltaviksi alaa koskevista aiheista. Uuden alasivun kautta seura sai ainakin yhden yhteydenoton ja tulevaisuudessa on tavoitteena, että yhä useammalle toimittajalle tulisi sosiaalityön teemoista raportoidessaan ensisijaisesti mieleen Sosiaalityöntekijöiden seura ja yhteydenotot sitä kautta lisääntyisivät. Näin seura voi entistä paremmin tukea strategiansa mukaan jäseniään vaikuttamistyössä.

Viestintä painottui edelleen teemoiltaan vaikuttamistyön, kuten kannanottojen, lausuntojen ja blogitekstien näkyväksi tekemiseen verkkosivuilla ja some-kanavilla, tapahtumien mainostamiseen ja live-twiittaamiseen seuran järjestämissä tilaisuuksissa. Vuonna 2021 seuran sometilien kautta nostettiin aiempaa runsaammin esille sosiaalityöntekijöiden julkaisuja ja kannustettiin näin kaikkia sosiaalityöntekijöitä vaikuttamistyössä ja saatiin myös sosiaalityölle laajempaa näkyvyyttä. Hallituksen kokouksien tärkeimpien sisältöjen viestimisestä sosiaalisessa mediassa saatiin jäseniltä hyvää palautetta.

Vuonna 2021 seuran näkyi aktiivisesti sekä Facebookin Uraverkostossa että lehtihaastatteluissa. Seuran aktiivijäsenet ovat nostaneet aina mahdollisuuksien tullen esille Sosiaalityöntekijöiden seuran. Muun muassa Talentia-lehdessä hallituksen entiset jäsenet ja nykyiset TikTok-sossut nostivat ansiokkaasti esille seuran merkityksen heidän omalla urallaan vaikuttamistyön kontekstissa. Jatkossa mediamainintoja on hyvä taltioida säännöllisesti.

Vuoden 2021 näkyvin viestinnällinen teko oli nostaa esille aluevaaleihin liittynyt Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisema äänestysmainos, josta sosiaalihuolto oli käytännössä unohtunut kokonaan. Alkuperäisen noston asiasta teki hallituksen jäsen oman virkatyönsä ohella. Sosiaalityöntekijöiden seura sai useat sosiaalityöntekijät ja sosiaalialan muut ammattilaiset nostamaan harhaanjohtavan mainoksen esille omilla sosiaalisen median tileillään ja vaikuttavan sometempauksen myötä ministeriö korjasi mainostaan. Tämän jälkeen sosiaalityöntekijät jatkoivat aiempaa aktiivisemmin sosiaalihuollon esille nostamista, mikä voidaan nähdä ainakin osaltaan sometempauksen myönteisenä jatkoseurauksena.

Rakenteiden ja toiminnan kehittäminen

Asiantuntijapankki

Seura on nähnyt tarpeelliseksi kannustaa ja saada mukaan jäsenet yhteiseen sosiaalityöntekijöiden vaikuttamistyöhön. Vuoden 2020 kevätkaudella julkaistiin asiantuntijapankki, jotta jäsenten tavoittaminen vaikuttamistyöhön onnistuisi tulevaisuudessa helpommin. Asiantuntijapankin

käyttöönotto on edennyt kokeilemalla kehittäen. Aluksi käyttöön otettu erillinen Slack-alusta osoittautui toimimattomaksi, koska se oli monille jäsenille vieras eikä keskustelut käynnistyneet luontevasti. Lisäksi todettiin, että vaikuttamistyötä ei kannata sitoa johonkin yhteen malliin, vaan jokainen tilaisuus rakennetaan yksilöllisesti.

Kuten aiemmin todettiin, asiantuntijapankin kehittäminen ei edennyt vuoden 2021 aikana. Toiminnan kehittämistä hidastavat seikat tunnistettiin ja näin ollen vuoden 2022 toimintasuunnitelmaan voitiin kirjata tulevia toimenpiteitä. Keskeisintä on saada jäsenet tunnistamaan asiantuntijapankin käyttötarkoitus ja pidemmällä aikajänteellä myös esimerkiksi toimittajien osalta, jotta seuran jäsenille kohdennettaisiin enemmän vaikuttamisen mahdollisuuksia.

Onnistumisena voidaan pitää sitä, että jäsenkyselyn perusteella suurin osa seuran jäsenistä tunsu asiantuntijapankin toiminnan ja sen kautta saatiin myös aktivoitua jäseniä yhteiseen kehittämiseen.

Jäsenkyselyt

Seura teki syksyn 2021 aikana jäsenkyselyn kerätäkseen näkemyksiä siitä, miten jäsenet kokevat seuran toiminnan ja millaiseen suuntaan seuraa tulisi uudella strategiakaudella viedä. Jäsenistö näki tärkeänä muun muassa tapahtumat (keskustelutilaisuudet ja juhlat) sekä vaikuttamistyön. Jäsenkyselyn tulokset vastasivat hyvin pitkälle aiempina vuosina laadittuja kyselyitä, mikä auttaa seuran toiminnan suunnittelussa pitkäjänteisesti.

Seuralta toivottiin entistä rohkeampaa ja aktiivisempaa vaikuttamistyötä, mikä nostettiin keskeiseksi teemaksi uuden strategian suunnittelussa. Yksi jäsenkyselyn keskeisimmistä tavoitteista olikin kerätä ajatuksia seuran uuteen strategiaan. Syyskokouksessa 2021 hyväksytty strategia myötäilee hyvin jäsenten toiveita, koska sen pohjalla on muun suunnittelutyön lisäksi jäsenkyselyn tulokset.

Oman jäsenkyselyn lisäksi seura laati syksyllä kyselyn Facebookin Uraverkostossa. Kyselyn kautta saatiin arvokasta tietoa siitä, miten seuraan vielä kuulumattomat sosiaalityöntekijät näkevät seuran toiminnan ja tarkoituksen. Kysely vahvisti hallituksen jäsenten näkemyksiä siitä, että seuran vaikuttamistyötä pidetään arvokkaana, mutta entistä rohkeammille ulostuloille on tilausta. Erityisen huolissaan seuran jäsenet sekä Uraverkostossa kyselyyn vastanneet olivat sosiaalityön arvostuksen puutteesta ja työntekijöiden kohtaamasta vaientamisesta sekä toisaalta vaikenemisestä. Nämä seikat haluttiin nostaa myös uuden strategian tasolle.

Vaikuttamistyö

Vaalivaikuttaminen ja asiantuntijalausunnot

Seuran hallitus valitsi vaalivaikuttamisen vuoden 2021 teemaksi. Teeman valinta oli ajankohtainen kunnallisvaalien sekä tulevien aluevaalien näkökulmasta. Lisäksi teema nähtiin luontevaksi jatkoksi edellisvuosien sote-vaikuttamiselle, jota seura on ylläpitänyt aktiivisesti.

Seura järjesti keväällä kuntavaali-keskustelutilaisuuden, johon kutsuttiin ehdolla olevia sosiaalityöntekijöitä eri puolueista. Keskustelutilaisuus oli suosittu ja siitä laadittu tallenne keräsi niinikään katselukertoja. Syksyllä 2021 vaaliteemalle ei jäänyt riittävästi aikaa, sillä seuran nimissä

laadittiin vuoden aikana useampi asiantuntijalausunto, jotka kaikki olivat itsessään työllistäviä. Lausuntojen laatimiseen saatiin mukaan myös seuran jäseniä, mutta pääasiallisesti lausuntojen laatimisesta vastasivat hallituksen edustajat.

Seura lausui vuonna 2021 lastensuojelulain uudistamisesta, toimeentulotukilain uudistamisesta, koulukuraattorien kelpoisuusehdoista ja asiakasmääristä, kansallisesta lapsistrategiasta, hyvinvointialueiden perustamisesta ja palveluiden järjestämisestä sekä asiakas- ja potilasturvallisuudesta. Kaikkiin ajankohtaisiin lakialoitteisiin ei kyetty vastaamaan, sillä hallituksen toimihenkilöiden ajalliset resurssit eivät siihen riittäneet. Tulevaisuudessa on syytä tarkemmin pohtia, mihin kaikkiin lakialoitteisiin ja kannanottoihin seuran on mahdollista ottaa osaa. Tavoitteena tulee olla jäsenten entistä suurempi rooli seuran ulostuloissa, jotta seuralla on mahdollisimman hyvät mahdollisuudet toimia laaja-alaisesti sosiaalityön kentällä - kuitenkin niin, ettei hallituksen yksittäiset jäsenet koe tehtävää liian kuormittavana.

Verkostot ja yhteistyö

Kuten edellä on todettu, verkostoyhteistyö toimintakaudella 2021 oli vähäistä. Seuran hallitus sai muutamia kutsuja kuten esimerkiksi sote-koulutuksen kehittämiseen, mutta ajallisesti näihin ei kyetty vastaamaan. Haasteena osallistumiselle on hallituksen toimijoiden sekä seuran jäsenten osalta se, että suurimman osan virkatyö ei mahdollista päiväsaikaan osallistumista erilaisiin tilaisuuksiin ja siten myös jotain mahdollisuuksia jää joka vuosi käyttämättä.

Onnistumisena voidaan pitää seuran tilaisuuksia, joihin yhteistyökumppanit mielellään osallistuvat. Kevään keskustelutilaisuudessa mukana olivat Helsingin yliopiston lehtori Harry Lunabba, SONet Botnian kehitysjohtaja Arto Rautajoki sekä Talentian puheenjohtaja Jenni Karsio. Yksittäiset hallituksen työntekijät tekivät myös vaikuttamistyötä omien kontaktiensa kautta ja näin ollen seuran toiminta pysyi yllä myös verkostojen suuntaan. Tavoitteena on kuitenkin vahvistaa tulevan hallituskautena yhteistyökontaktien vaalimista, jotta seuraa pidettäisiin myös jatkossa varteenotettavana yhteistyökumppanina sosiaalityön kysymyksissä.

Yhteenveto ja toiminnan arviointi

Sosiaalityöntekijöiden seura on vuoden 2021 aikana sopeutunut tilanteeseen, jossa kasvokkainen vuorovaikutus ei ole itsestäänselvä osa yhdistyksen toimintaa. Hallituksen toiminta, yhdistyksen kokoukset ja keskustelutilaisuudet saatiin kuitenkin toteutettua sujuvasti etäyhteyksin, mikä mahdollistaa eri paikkakunnilla asuvien jäsenten aktiivisemmän osallistumisen. Jäsenhankinnan kannalta sekä seuran aktiivisen toiminnan näkökulmasta kasvokkaiset tilaisuudet ovat edelleen keskeisiä ja loppuvuosi 2021 olikin tältä osin onnistuneempi.

Seura on toteuttanut aktiivista vaikuttamistyötä mm. lausuntojen sekä keskustelutilaisuuksien muodossa. Seura on viestinyt aktiivisesti toiminnastaan ja ratkaissut aiemmin havaittuja viestintään liittyviä kehittämistarpeita. Viestintää halutaan edelleen kehittää, jotta kaikki vaikuttamistyö tulee esiin. Seura tunnistaa, että vaikuttaminen ja viestintä kulkevat käsi kädessä, kun tavoitellaan rakenteellisia muutoksia. Lisäksi seuran aseman vakiinnuttamisessa tärkeää on, että laaja yleisö tunnistaa seuran olemassa olon tarkoituksen.

Sosiaalityöntekijöiden seuran tarkoitus ja tehtävä tunnustetaan suhteellisen hyvin sosiaalityöntekijöiden keskuudessa, ottaen huomioon, että seura oli vuoden 2021 loppuun tultaessa

vasta 5-vuotias. Seura saa yhteydenottoja jäseniltä, mikä osoittaa sen, että seuraan luotetaan tahona, joka vie eteenpäin sosiaalityön kannalta keskeisiä asioita. Vuonna 2021 teetetty jäsenkysely sekä seuran jäsenille että seuraan liittyvä mielikuvakysely Facebookin Uraverkostossa nostivat kuitenkin esiin sen haasteen, että seuran toiminta sekoitetaan edelleen vastaavien muiden toimijoiden toimintaan. Lisäksi sosiaalityöntekijöiden keskuudessa on edelleen potentiaalisia jäseniä, joille seura ei ole lainkaan tuttu.

Hyvänä asiana voidaan pitää sitä, että seuran tarkoitus tunnustetaan ja toimintaa ohjaa yhteinen tavoite ja visio. Jäsenkyselyiden perusteella seuralta toivotaan erityisesti keskustelutilaisuuksia ja sosiaalityöntekijöiden yhteisön ylläpitämistä ja vahvistamista. Lisäksi keskeisenä toiveena on se, että seura tekisi vielä aktiivisempaa vaikuttamistyötä ja tukisi jäseniään vastustamaan hiljaisuuden kulttuuria.

Tavoitteen ja toiminnan suuntaamisessa jatkossakin on tärkeää, että jäsenet pidetään aktiivisesti mukana. Tämä korostui erityisesti vuonna 2021, kun seuralle laadittiin uusi strategia vuosille 2022-2026. Strategian laatiminen aloitettiin jo alkuvuodesta ja jäseniä osallistettiin siihen ensimmäisen kerran kevätkokouksen yhteydessä järjestetyssä keskustelutilaisuudessa. Jäsenet pääsivät vaikuttamaan strategiaan myös syksyllä jäsenkyselyn muodossa sekä Tulevaisuus -työpajassa. Strategia vahvistettiin kaikille jäsenille avoimessa syyskokouksessa joulukuussa 2021.

Haasteen seuran aktiiviselle vaikuttamistyölle asettavat ajalliset realiteetit. Kuten todettu, jäsenet toivovat seuralta aktiivista vaikuttamistyötä, jonka osoittavat mm. jäsenten yhteydenotot ja jäsenkyselyn vastaukset. Hallitukselta ei myöskään ole puuttunut intoa uusien ideoiden keksimiseen. Hallitukselta on kuitenkin mennyt yhdistyksen perushallinnon ylläpitoon aikaa siinä määrin, ettei aktiiviseen vaikuttamis- ja viestintätöihin ole jäänyt niin paljon aikaa, kuin intoa olisi riittänyt. Lisäksi oman erityisen haasteensa on tuonut koronaepidemia, joka on näkynyt yleisenä väsymisenä etäkokouksiin ja etävuorovaikutukseen. Seura tunnistaa vapaaehtoistoimintaan liittyvät haasteet ja erityisesti hallitustyöskentelyssä ylläpidetään aktiivisesti armollisuutta toimijoita kohtaan.

Seuran vaikuttamistyö on tärkeää nähdä yhteisenä sosiaalityöntekijöiden tehtävänä. Jäsenosallisuuden vahvistaminen ja asiantuntijapankin rakenteiden jatkokehittäminen on oleellista, jotta vaikuttamistyö on aktiivista ja sosiaalityön asiantuntijuus tulee kaikessa moninaisuudessaan esiin yhteiskunnallisessa keskustelussa ja palvelujärjestelmää uudistettaessa.

Tulevaisuudessa on edelleen tärkeää jatkokehittää toiminnan suunnittelua muun muassa toimintasuunnitelman tasolla siten, että se ohjaa toimintaa riittävän konkreettisesti, mutta kuitenkin maltillisesti. Toimintasuunnitelmaan täytyy jättää myös väljyyttä nopealle reagoinnille, sillä yhteiskunnalliset ilmiöt eivät tapahdu useinkaan suunnitelmallisesti tai ennustettavasti. Mikäli hallitukselle on asetettu liian vaativat tavoitteet, ei tällainen nopea reagointi ole ajankäytöllisesti mahdollista. Kuten esimerkiksi aluevaaliuutisointiin liittynyt onnistunut somekampanjointi sekä jäsenkysely osoittivat, seuralta toivotaan nimenomaan tällaista nopeaa toimintaa ajankohtaisissa asioissa. Tämä on asia, jonka kanssa seuran hallitus joutuu vuosittain tasapainottelemaan voidakseen tarjota toisaalta sekä suunnitelmallista toimintaa että vastata jäsenten toiveisiin ja tarpeisiin akuuteissa sosiaalityön kysymyksissä.