

Toimintakertomus 2023

Lista vuoden aikana järjestetyistä tapahtumista:

- | | |
|------------|---|
| 24.1.2023 | Vaikuttamiskoulutus (etä), kouluttajana Tiina-Maria Levamo (Pelastakaa Lapset ry) |
| 20.3.2023 | Paneelikeskustelu (etä): Eduskuntavaalit 2023. Paneelissa mukana ehdokkaat Jenni Kuisti, Minna Minkkinen, Kristiina Ruuskanen, Linda Brandt-Ahde ja Petra Malin |
| 4.4.2023 | Keskustelutilaisuus (etä): Kehorauha ja lihavuuden stigma. Paneelissa mukana Raisa Omaheimo, Hannele Harjunen ja Javiera Marchant Aedo |
| 6.5.2023 | Yhdistyksen kevätkokous (hybridi) ja kevätjuhla (live) Tampereella |
| 26.5.2023 | Tiedolla johtamisen etätyöpaja |
| 2.10.2023 | Vierailu eduskuntaan tapaamaan kansanedustaja Helena Marttilaa |
| 3.11.2023 | Tiedolla johtamisen työpaja (hybridi) Helsingissä |
| 18.11.2023 | Yhdistyksen syyskokous (hybridi) ja pikkujoulut (live) Helsingissä |

Lisäksi vuoden aikana tehtiin monenlaista vaikuttamistyötä ja verkostoitumista!

Yhdistyksen tarkoitus

Sosiaalityöntekijöiden seuran tarkoitus on edistää, vahvistaa ja tukea sosiaalityöntekijöiden asiantuntija-asemaa. Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys antaa asiantuntijalausuntoja, osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, lisää tietoutta sosiaalityöntekijöiden ammatista ja pyrkii vaikuttamaan sosiaalityöntekijöiden ammatin asemaan yhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys järjestää ja tukee sosiaalityöntekijöiden yhteistoimintaa.

Seuran strategia vuosille 2022-2026

Vuonna 2023 seura jatkoi vuosille 2022-2026 laaditun strategian toteuttamisen. Seuran syyskokouksessa 2021 hyväksytyn strategian mukaisesti toimintavuosina 2022-2026 Sosiaalityöntekijöiden seuran missio on olla sosiaalityöntekijöiden rohkea yhteisö, joka nostaa esille sosiaalityön asiantuntemusta yhteiskunnassa. Toiminnassaan seuran kantavina arvoina ovat rohkeus, dialogisuus ja solidaarisuus. Seuran visiona on vuoteen 2027 mennessä se, että jokainen sosiaalityöntekijä tekee rakenteellista sosiaalityötä.

Vuosi 2023 oli strategiakauden toinen vuosi ja toiminta eteni sen osalta suunnitelmallisesti mutta maltillisesti. Strategian toteutumisen arvioiminen on vielä tässä vaiheessa haastavaa. Kaiken kaikkiaan voidaan kuitenkin todeta, että seuran toiminta vuoden aikana on ollut strategian mukaista ja siihen kirjattuja tavoitteita edistävää. Esimerkiksi vuoden alussa järjestetyn

vaikuttamiskoulutuksen tarkoituksena oli antaa jäsenistölle konkreettisia valmiuksia rakenteellisen sosiaalityön tekemiseen. Seura jatkaa työtä tämän teeman parissa myös tulevana vuonna.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2023

Toimintasuunnitelmassa vuodelle 2023 painopistealueiksi nimettiin seuran strategian mukaisesti vaikuttamistyön tekeminen yhteisönä ja solidaarisesti toimien. Toiseksi seuran tavoitteena oli olla yhteiskunnassa tunnettu sosiaalityön asiantuntijayhteisö, joilla on toimivat suhteet päättäjiin sekä sosiaalityön vaikuttajiin. Kolmantena tavoitteena toimintasuunnitelmaan kirjattiin rakenteellisen sosiaalityön tunnetuksi tekeminen, vaintamiseen puuttuminen sekä seuran jäsenten tukeminen tekemään vaikuttamistyötä.

Yhteisönä toimiminen toteutui vuonna 2023 erilaisten tapahtumien järjestämisen muodossa. Vaikka erityisesti hybridimuotoisille tapahtumille on jäsenten laajan maantieteellisen asemoitumisen vuoksi kysyntää, ovat yhteiset kohtaamiset selkeästi seuran elinvoimaisuuden kannalta ensiarvoisen tärkeitä.

Laajasti asiantuntijayhteisönä tunnetuksi tuleminen on prosessi, jossa seuralla on vielä tuleville vuosille tekemistä. Seura on kuitenkin saavuttanut tunnettavuutta monen eri toimijan suuntaan. Vuoden aikana on esimerkiksi järjestetty keväällä vaalipaneeli ja syksyllä vierailu eduskuntaan.

Jäsenten tukeminen vaikuttamistyöhön on ollut seurassa tavoitteena ja se toteutui vuoden aikana hyvin, sillä vuonna 2023 jäsenet järjestivät kaksi tapahtumaa.

Hallituksen toiminta

Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella 2023 puheenjohtaja Noora Kivioja, varapuheenjohtaja Ville Santalahti, sihteeri Hanna Vesimäki ja rahastonhoitaja Anne Hakkarainen sekä muut hallituksen jäsenet Anu Virtanen, Anu Ropponen, Anna Joutsijoki, Ylva Krokfors, Katariina Similä sekä varajäsenet Petra Erkkilä, Anniina Lappalainen, Linda Määttä, Anssi Liikamaa, Noora Lahti ja Sirpa Hyytiä-Hallenberg.

Hallituksen kokouksia pidettiin viisitoista kappaletta ja lisäksi hallitus kokoontui kaksi kertaa hallituspäivään. Hallituksen kokoukset pidettiin vuonna 2023 hallituslaisten omasta toiveesta etäyhteydellä. Hallituspäivät järjestettiin hybridimuodossa, ison osan hallitusta tavaten toisiaan myös kasvokkain Helsingissä molempien hallituspäivien kohdalla. Ensimmäisessä hallituspäivässä käytiin läpi uusien hallituksen jäsenten kanssa seuran strategiaa ja suunniteltiin alkanutta vuotta. Toisessa hallituspäivässä suunniteltiin yhdistyksen toimintaa, keskusteltiin hyvinvointialueiden ajankohtaisista tilanteista ja aloitettiin vaikuttamistyön periaatteita koskevan ohjelman laatiminen. Hallitus piti taukoa hallitustyöskentelystä kesä- ja heinäkuun ajan.

Yhdistyksen talous

Yhdistyksen taseessa oli 1.1.2023 vastattavaa 11 186,11 euroa ja 10 616,20 euroa 31.12.2023. Käytännössä tase muodostuu puhtaasti yhdistyksen pankkitilillä olevista varoista. Tilikauden 2023 tulos oli -569,91 euroa.

Vuoden 2023 tulot koostuivat edellisten vuosien mukaisesti yhdistyksen jäsenmaksuista. Jäsenmaksu oli vuonna 2023 sama kuin edellisenä vuotena. Jäsenmaksu oli valmistuneille jäsenille 30€ ja opiskelijoille sekä eläkeläisille 10€.

Seuran kulut koostuvat jäsenille tarkoitetuista tapahtumista, kiinteistä kuluista ja hallitustyöskentelystä. Kulut ovat painottuneet tyypillisesti jäsenille tarkoitettujen tapahtumien järjestämiseen. Aiempina vuosina kertynyttä ylijäämää pyrittiin käyttämään jäsenille suunnattuun toimintaan. Ylijäämän suunniteltu kohdistaminen opiskelijatoimintaan ei valitettavasti toimintavuoden aikana toteutunut. Seuran kokonaistoiminnan kulut olivat verrattain pienet ja ylijäämää jäi edelleen vuodelle 2024 käytettäväksi. Seuran hallitus on kuitenkin todennut, että ylijäämä on maltillinen ja se toimii hyvänä puskurina seuran toiminnalle.

Vuonna 2023 tapahtumia järjestettiin tuttuun tapaan kokonaan etänä, hybridinä sekä kokonaan lähitapaamisena. Budjetiltaan suurin tapahtuma oli yhdistetty syyskokous ja pikkujoulut. Juhlissa voitiin tarjota osallistujille kokonaan ilmaiset tarjoilut, samaten kuin kevätjuhlissa, mikä oli merkittävä etu jäsenille. Kevätjuhliin toivotettiin jäsenhankintamielessä tervetulleiksi myös muut kuin jäsenet.

Jäsenet järjestivät vuoden aikana kaksi tapahtumaa seuran nimissä. Tilaisuudet käsittelivät tiedolla johtamista. Seura tuki näistä toista, hybriditilaisuutena järjestettyä, tilaisuutta taloudellisesti tila- ja tarjoilukuluissa.

Hallitus järjesti lisäksi vaikuttamiskoulutuksen, vaalipaneelin, kehorauhaa koskevan keskustelutilaisuuden sekä eduskuntavierailun. Osaan näistä liittyi kouluttaja- ja asiantuntijavierailijoiden kuluja, jotka näkyvät vuoden menoissa.

Jäsenmäärä, jäsenviestintä ja jäsenhankinta

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2023 alussa 396 henkilöä ja vuoden loppupuolella jäsenmäärä oli 375. Vuoden aikana tapahtunut pieni lasku jäsenmäärässä johtuu siitä, että vuoden aikana jäsenrekisteristä poistettiin useamman vuoden aikana jäsenmaksulaskun maksamatta jättäneitä henkilöitä, joiden katsottiin eronneen seurasta. Vastaavaa jäsenrekisterin siivousta on seurassa tehty noin parin vuoden välein.

Vuoden aikana on kiinnitetty huomiota siihen, että jäsenmäärää on pyritty kasvattamaan. Jäsenmäärän kasvattamisessa nähtiin oleellisena, että seuran toiminta näkyy eri viestintäkanavissa entistä selkeämmin. Jäsenhankinta kytkeytyy oleellisesti viestintään, josta kerrotaan seuraavassa osuudessa. Toimintakauden aikana pyrittiin siihen, että uusien jäsenien tavoittamisen lisäksi seuran voi pitää paremmin kiinni nykyisistä jäsenistään ja luoda heille heidän odotuksiaan vastaavaa toimintaa.

Jäsenkirjeitä lähetettiin sähköpostitse neljä kappaletta vuoden aikana, mikä oli viestintästrategian mukaista ja kolme kappaletta vähemmän kuin vuonna 2022. Jäsenkirjeiden määrän rajaamisella on haluttu pyrkiä suunnitelmalliseen ja selkeään viestintään. Lisäksi vuoden aikana on lähetetty erillisiä tapahtumakutsuja ja viestintää suoraan Asiantuntijapankin jäsenille. Jäsenkirjeiden tavoitteena oli tehdä seura helposti lähestyttäväksi sekä seuran toiminta läpinäkyväksi. Jäsenkirjeiden avulla tiedotettiin toiminnasta, vaikuttamistyöstä sekä tulevista tapahtumista. Jäsenkirjeiden lisäksi seuran tapahtumia markkinoitiin erikseen sähköpostilla ja sosiaalisen median tileillä. Hallitus jatkoi muun muassa edellisenä vuonna hyväksi todettua tapaa julkaista hallituksen kokousten jälkeen lyhyt tiedote, jossa kerrottiin kokouksen keskeisimmät sisällöt ja päätökset.

Vuoden aikana toteutettiin yksi esittelytilaisuus Helsingin yliopistolla 9.5.2023 yhteistyössä tieteenalan ja suomenkielisen ainejärjestön kanssa. Hallituksen on hyvä jatkaa hyvien suhteiden ylläpitämistä myös muihin ainejärjestöihin.

Jäsenvastaavien pesti näyttäytyi työllistävänä, vaikka siihen oli panostettu edellisistä vuosista lisäämällä kahden vastaavan lisäksi kolmas henkilö. Vuodeksi 2023 oltiin päätetty antaa myös viestinnästä ja vaikuttamistyöstä vastaaville hallituksen jäsenille käyttöoikeus jäsenrekisteriin, jotta myös he voisivat lähettää sähköpostia suoraan jäsenille. Uuden toimintamallin käyttöönotto jäi kuitenkin vuoden aikana puolitiehen ja jäsenvastaavat vastasivat edelleen pääosin kaikista seuran viestien konkreettisesta lähettämisestä. Tämä asia on syytä korjata vuoden 2024 alussa, jotta jäsenvastaaville jää tulevana toimintavuotena enemmän aikaa myös jäsenhankinnan suunnitteluun. Muun muassa jäsenhankintasuunnitelma tulee päivittää useamman vuoden tauon jälkeen, sillä päivitystä ei vuonna 2023 ehditty tekemään.

Viestintä

Kaikkea Sosiaalityöntekijöiden seuran vaikuttamistyötä ja viestintää on ohjannut seuran uusi strategia. Tärkeänä nähtiin, että ulospäin tapahtuva viestintä on linjassa strategian mukaisten arvojen kanssa, kohderyhmät tietävät seuran tavoitteen ja olemassaolon tarkoituksen. Lisäksi vuoden 2023 viestintää ohjasivat kyseiselle vuodelle laadittu toimintasuunnitelma sekä päivitetty viestintäsuunnitelma. Lisäksi viestintä laati toiminnalleen vuosikellon, joka rytmittää viestinnän toimintaa.

Viestintä painottui edelleen teemoiltaan seuran vaikuttamistyön, kuten kannanottojen, lausuntojen ja blogitekstien näkyväksi tekemiseen verkkosivuilla ja some-kanavilla sekä tapahtumien mainostamiseen. Seura otti käyttöön uuden somekanavan vuoden aikana Instagramiin liittymisen myötä. Tili on saavuttanut lyhyessä ajassa paljon seuraajia ja sen avulla on jaettu muita somekanavia matalammalla kynnyksellä ajankohtaista alan sisältöä ja otettu kantaa yhteiskunnalliseen keskusteluun, seuran omien tapahtumien esiin nostamisen lisäksi.

Twitterin käyttö muuttui laajasti loppuvuodesta 2022, kun osa käyttäjistä poistui kokonaan palvelusta omistajanvaihdoksen myötä. Osittain tähän liittyen, mutta ennen kaikkea Twitterin luonteen (nopea, välitöntä reagointia vaativa kanava) sekä tilin tavoittavuuden vuoksi hallitus alkoi tuolloin pohtia tilistä luopumista. Päätös asiasta jätettiin kuitenkin vasta vuoden 2023 hallitukselle. Vuoden 2023 hallitus päätti säilyttää Twitter-tilin olemassa, mutta toistaiseksi sen säännöllinen päivittäminen on tauolla.

Vuoden 2024 viestintästrategian laatimisen yhteydessä on syytä miettiä, mitkä ovat ne sosiaalisen median kanavat, jotka tosiasiallisesti tavoittavat jäseniä, potentiaalisia jäseniä sekä yhteistyökumppaneita, ja joissa viestintävastaavilla on riittävästi resursseja edustaa seuraa.

Asiantuntijapankki

Toimintasuunnitelmaan 2023 kirjattiin tavoitteeksi, että seura jatkaa vuonna 2022 aloitettua Asiantuntijapankin rakenteiden, toimintaperiaatteiden ja koordinoinnin kehittämistä. Vaikuttamisryhmän muutosten vuoksi keväällä 2023 ryhmä perehtyi seuran vaikuttamisvastaavien ja asiantuntijapankin toimintaan. Keväällä pyrittiin myös kartoittamaan jäsenten toiveita asiantuntijapankille. Järjestettyyn etätapaamiseen 27.4. ei tullut osallistujia, joten kyselyä tehtiin kevätkokouksen/-juhlan yhteydessä. Syksyllä 2023 vaikuttamisvastaavat koostivat koko jäsenistölle suunnatut selkeät ohjeet asiantuntijapankin hyödyntämiseen. Lisäksi pyrittiin vastaamaan jäsenistön toiveisiin suunnittelemalla vuodelle 2024 kuukausittaisia verkostoitumisiltoja. Asiantuntijapankkilaisille kohdennettuja jäsenkirjeitä lähetettiin vuoden aikana kaksi.

Jäsenkyselyt

Seura teki syksyn 2023 aikana jäsenkyselyn, jossa kartoitettiin jäsenten näkemyksiä etenkin tekeillä oleviin vaikuttamistyön periaatteisiin liittyen ja lisäksi yleisemmin vaikuttamisteemoja ja seuran toimintaa koskien. Kyselyn vastausmäärä jäi niin pieneksi (9 kpl), ettei vastauksista valitettavasti voi muodostaa kattavaa kuvaa jäsenistön mielipiteistä. Jatkossa on syytä kiinnittää huomiota siihen, miten jäsenkyselyn laajempi tavoitettavuus voidaan varmistaa ja jäseniä kannustaa vastaamaan kyselyyn. Syksy on hyvä ajankohta jäsenkyselyn toteuttamiselle, sillä tuolloin vuoden aikana on jo ehditty järjestää tapahtumia ja toimintaa, ja vastaukset ehditään myös vielä huomioimaan tulevan vuoden toiminnan suunnittelussa.

Aiemman, syksyn 2022 jäsenkyselyn perusteella suuri osa jäsenistä kuuluu seuraan kannatusmielessä eikä ole arjen kiireiden tai muun syyn vuoksi ensisijaisesti kiinnostunut ottamaan aktiivisemmin osaa seuran varsinaiseen toimintaan. Jäsenillä on toiveita seuran hallituksen suuntaan aktiivisemmän vaikuttamisen osalta. Seuran toiminnan tarkoitus on kuitenkin se, että jäsenillä olisi suurempi rooli vaikuttamistyössä ja hallitus olisi enemmän fasilitoijan roolissa.

Vaikuttamistyö

Seuran vaikuttamistyö perustuu ajatukselle siitä, että seuran hallitus pyrkii tukemaan jäsenten vaikuttamistyötä.

Jäsenkyselyssä, jonka vastausmäärä jäi pieneksi, seura sai vaikuttamistyöstä arvosanaksi 7. Vastaajien pienestä lukumäärästä johtuen arvosanaa ei voida pitää koko jäsenistön mielipidettä kuvaavana, mutta se kertoo kuitenkin siitä että seuran vaikuttamistyö voisi olla jäsenten näkökulmasta myös parempaa tai näkyvämpää. Jäsenkyselyllä pyrittiin tukemaan vuoden aikana aloitettua politiikkaohjelman valmistelua.

Vaikuttamistyö piti vuoden aikana konkreettisesti sisällään useiden keskustelutilaisuuksien järjestämisen, eduskuntavierailun sosiaalityöntekijätaustaista kansanedustaja Helena Marttilaa tapaamaan, kannanoton terveysosiaalityön kaventumisesta sekä useita lausuntoja koskien suunnitteilla olleita lakimuutoksia. Syyskuussa seura antoi lausunnon koskien asumistukea koskevan lain muuttamista. Aiemmin syksyllä lausuttiin myös lastensuojelun jälkihuollon ikärajan laskuun liittyen. Joulukuussa aloitettiin myös valmistelevaan lausuntoa asiakastietojen käsittelyä koskevasta asetuseräluonnoksesta. Jäseniä on kutsuttu osallistumaan seuran vaikuttamistyöhön ja jäsenet aktivoituivat etenkin tiedolla johtamisen ja terveysosiaalityön teemojen kohdalla.

Tiedolla johtamisen politiikkasuositukset valmistuivat loppuvuoden aikana kesällä 2022 aloitetun prosessin tuloksena. Politiikkasuositukset on laadittu vuoropuhelussa tiedolla johtamisen asiantuntijoiden, seuran jäsenistön ja sosiaalihuollon johtajien kanssa. Ne on suunnattu erityisesti hyvinvointialueiden johdon työn tueksi.

Edellisvuonna alkaneet hyvinvointialuevaltuutettujen verkoston toiminta sekä STM:n priorisointiryhmään osallistuminen jäivät vuoden aikana pois sekä toimijoissa että ympäröivässä yhteiskunnassa tapahtuneiden muutosten vuoksi. Ymmärtääksemme esimerkiksi STM:n priorisointiryhmä lopetti toiminnan eduskunnan hallituksen vaihtumisen myötä.

Verkostot ja yhteistyö

Seuran verkosto- ja yhteistyö vuoden aikana piti sisällään etenkin opiskelijayhteistyötä. Lisäksi hallituksen jäsenet markkinoivat seuran toimintaa aktiivisesti omissa verkostoissaan. Jotta seura olisi tunnettu asiantuntijayhteisö laajemminkin, täytyy yhteistyöhön panostaa tulevina vuosina

myös enemmän. Koska hallituksen jäsenten aika on rajallista, näyttäytyy aktiivisten jäsenten rooli tässäkin asiassa suurena. Seuran hallituksen tuleekin keskittyä jäsenten rohkaisemiseen ja tukemiseen vaikuttamistyöhön entistä enemmän.

Yhteenveto ja toiminnan arviointi

Sosiaalityöntekijöiden seuran tarkoitus ja tehtävä tunnustetaan suhteellisen hyvin sosiaalityöntekijöiden keskuudessa ottaen huomioon, että seura oli vuoden 2023 loppuun tultaessa vasta 7-vuotias yhdistys. Seura saa tasaisesti yhteydenottoja jäseniltä, mikä osoittaa sen, että seuraan luotetaan tahona, joka vie eteenpäin sosiaalityön kannalta keskeisiä asioita. Seuran jäsenmäärä on palannut edellisvuonna nousujohteiseksi ja aiempaa useampi jäsen on myös maksanut jäsenmaksunsa. On kuitenkin huomioitava, että sosiaalityöntekijöiden keskuudessa on edelleen paljon potentiaalisia jäseniä, jotka eivät kuulu seuraan ja joille seura ei ole lainkaan tuttu.

Seuran tarkoituksena on pyrkiä tukemaan jäsenten omaa aktiivista vaikuttamistyötä, joka on tärkeää nähdä yhteisenä sosiaalityöntekijöiden tehtävänä. Jäsenosallisuuden vahvistaminen ja asiantuntijapankin rakenteiden jatkokehittäminen on oleellista, jotta vaikuttamistyö on aktiivista ja sosiaalityön asiantuntijuus tulee kaikessa moninaisuudessaan esiin yhteiskunnallisessa keskustelussa ja palvelujärjestelmää uudistettaessa. Vuonna 2024 seuran tulee kiinnittää edellisvuotta enemmän huomiota etenkin verkostoihin ja yhteistyöhön, sekä jäsenhankintaan.

Vuoden 2023 lopputulemana voidaan todeta, että seura on jatkanut strategian toteuttamista maltillisesti, mutta johdonmukaisesti. Seuran vision toteutuminen vuoden 2026 loppuun mennessä vaikuttaa todennäköiseltä.

Allekirjoitukset: (Päivämäärä, allekirjoitus, nimenselvennys)

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____