Toimintakertomus 2022

Yhdistyksen tarkoitus

Sosiaalityöntekijöiden seuran tarkoitus on edistää, vahvistaa ja tukea sosiaalityöntekijöiden asiantuntija-asemaa. Tarkoituksen toteuttamiseksi yhdistys antaa asiantuntijalausuntoja, osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, lisää tietoutta sosiaalityöntekijöiden ammatista ja pyrkii vaikuttamaan sosiaalityöntekijöiden ammatin asemaan yhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys järjestää ja tukee sosiaalityöntekijöiden yhteistoimintaa.

Seuran strategia vuosille 2022-2026

Vuonna 2022 seura aloitti vuosille 2022-2026 yhteisesti laaditun strategian toteuttamisen. Seuran syyskokouksessa 2021 hyväksytyn strategian mukaisesti toimintavuosina 2022-2026 Sosiaalityöntekijöiden seuran missio on olla sosiaalityöntekijöiden rohkea yhteisö, joka nostaa esille sosiaalityön asiantuntemusta yhteiskunnassa. Toiminnassaan seuran kantavina arvoina ovat rohkeus, dialogisuus ja solidaarisuus. Seuran visiona on vuoteen 2027 mennessä se, että jokainen sosiaalityöntekijä tekee rakenteellista sosiaalityötä.

Vuoden 2022 loppupuolella kerätyn jäsenpalautteen perusteella voidaan todeta, että uusi strategia on ollut seuran jäsenille mieluinen ja se on jo ehtinyt tulla tutuksi monelle seuran jäsenelle. Vuosi 2022 oli kuitenkin vasta strategiakauden ensimmäinen vuosi ja toiminta eteni sen osalta suunnitelmallisesti mutta maltillisesti. Strategian toteuttamisen osalta on vielä tässä vaiheessa haastavaa arvioida, onko seura onnistunut tehtävässään riittävissä määrin. Kaiken kaikkiaan voidaan kuitenkin todeta, että vuosi 2022 antaa hyvän pohjan seuraaville vuosille strategian kokonaisvaltaiseen toteuttamiseen myös konkretian tasolla.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Toimintasuunnitelmassa vuodelle 2022 painopistealueiksi nimettiin seuran strategian mukaisesti vaikuttamistyön tekeminen yhteisönä ja solidaarisesti toimien. Toiseksi seuran tavoitteena oli olla yhteiskunnassa tunnettu sosiaalityön asiantuntijayhteisö, joilla on toimivat suhteet päättäjiin sekä sosiaalityön vaikuttajiin. Kolmantena tavoitteena toimintasuunnitelmaan kirjattiin rakenteellisen sosiaalityön tunnetuksi tekeminen, vaientamiseen puuttuminen sekä seuran jäsenten tukeminen tekemään vaikuttamistyötä. Vuoden 2022 toimintasuunnitelma oli suurpiirteinen, eikä uuden strategiakauden osalta siihen kirjattu vielä kovin yksityiskohtaisia suunnitelmia toiminnalle, vaan hallituksella oli suhteellisen vapaat kädet toteuttaa toimintaa vuoden mittaan syntynein ideoin.

Yhteisönä toimiminen toteutui vuonna 2022 aiempaa muutamaa vuotta paremmin, sillä koronaepidemian hiivuttua tapahtumia voitiin järjestää myös kasvokkain. Vaikka erityisesti hybridimuotoisille tapahtumille on jäsenten laajan maantieteellisen asemoitumisen vuoksi kysyntää, ovat yhteiset kohtaamiset selkeästi seuran elinvoimaisuuden kannalta ensiarvoisen tärkeitä. Erityisen konkreettisesti tämä näkyi kesäjuhlassa Turussa, mistä seuran hallitus sai jälkikäteen paljon myönteistä palautetta. Seuran tapahtumia suunniteltaessa on kuitenkin tärkeää

huomioda jäsenkyselyn osalta se, että 65% vastaajista pitää hybridi- tai etätilaisuutta itselleen mieluisana tapana osallistua toimintaan.

Laajasti asiantuntijayhteisönä tunnetuksi tuleminen on prosessi, jossa seuralla on vielä tuleville vuosille tekemistä. Seura on kuitenkin saavuttanut tunnettavuutta monen eri toimijan suuntaan, mistä vuonna 2022 oli osoituksena muun muassa STM:n priorisointityöryhmään pääseminen sekä alkanut yhteistyö opiskelijajärjestö Stydin sekä Sosiaalitoimittajat ry:n kanssa.

Erityisen ansiokkaasti toteutui tavoite tukea jäseniä vaikuttamistyössä, sillä vuonna 2022 jäsenet järjestivät kolme omaa tapahtumaa (tarkemmin talouskohdassa) sekä käynnistivät hyvinvointialueiden sosiaalialan valtuutetuille tarkoitetun yhteistyöryhmän, jolla on Facebook-ryhmän lisäksi säännöllisiä tapaamisia.

Hallituksen toiminta

Hallitukseen kuuluivat toimintakaudella 2022 puheenjohtaja Tuuli Kotisaari, varapuheenjohtaja Ville Santalahti, sihteeri Hanna Vesimäki ja rahastonhoitaja Eero Hynynen sekä muut hallituksen jäsenet Sonja Soini, Ville Santalahti, Anniina Lappalainen, Heta Kulla-Mykkänen, Ylva Krokfors ja Anna Joutsijoki sekä varajäsenet Amanda Tammivirta, Martina Nygård, Anu Ropponen, Linda Määttä ja Anne Hakkarainen.

Hallituksen kokouksia pidettiin yhdeksän kappaletta ja lisäksi hallitus kokoontui kaksi kertaa hallituspäivään. Hallituksen kokoukset pidettiin vuonna 2022 sekä osin vallitsevasta koronatilanteesta johtuen että hallituslaisten omasta toiveesta etäyhteydellä. Ensimmäinen hallituspäivä pidettiin niin ikään koronatilanteen takia etänä, mutta vuoden toinen hallituspäivä järjestettiin pitkän tauon jälkeen hybridinä paikan päällä Tampereella sekä Meetsin välityksellä. Ensimmäisessä hallituspäivässä käytiin läpi uusien hallituksen jäsenten kanssa seuran strategiaa ja suunniteltiin alkanutta vuotta. Toisessa hallituspäivässä käytiin läpi jäsenkyselyn laatimista ja alustavia suunnitelmia vuodelle 2023. Hallitus piti taukoa hallitustyöskentelystä kesä- ja heinäkuun ajan.

Yhdistyksen talous

Yhdistyksen taseessa oli 1.1.2022 vastaavaa ja vastattavaa 9061.96 euroa ja 31.12.2022 11148.81 euroa. Käytännössä tase muodostuu puhtaasti yhdistyksen pankkitilillä olevista varoista. Tilikauden 2022 tulos oli 2114,94 euroa ylijäämäinen.

Vuoden 2022 tulot koostuivat edellisten vuosien mukaisesti yhdistyksen jäsenmaksuista. Jäsenmaksu oli vuonna 2022 sama kuin edellisenä vuotena. Jäsenmaksu oli valmistuneille jäsenille 30€ ja opiskelijoille sekä eläkeläisille 10€.

Seuran kulut koostuvat jäsenille tarkoitetuista tapahtumista, kiinteistä kuluista ja hallitustyöskentelystä. Kulut ovat painottuneet tyypillisesti jäsenille tarkoitettujen tapahtumien järjestämiseen. Koronaepidemian jatkumisen vuoksi aiempina vuosina kertynyttä ylijäämää pyrittiin käyttämään jäsenille suunnattuun toimintaan. Tästä huolimatta seuran kokonaistoiminnan kulut olivat verrattain pienet ja ylijäämää jäi edelleen vuodelle 2023 käytettäväksi. Seuran hallitus on kuitenkin todennut, että ylijäämä on maltillinen ja se toimii hyvänä puskurina seuran toiminnalle. Hallitus on pitänyt hyvänä asiana erityisesti sitä, että tapahtumissa voidaan tarjota joko kokonaan ilmaiset tarjoilut tai vähintään huokeaan hintaan.

Lisäksi etätapahtumissa on koettu hyväksi tarjota esimerkiksi lipukkeita R-kioskille, josta jäsenet ovat voineet lunastaa haluamansa tapahtumatarjoilut. Vuonna 2022 etätarjoilut järjestettiin jäsenten pitämään keskustelutilaisuuteen sosiaalityön tulevaisuudesta. Tarjoilujen järjestäminen ainakin ajoittain myös etätilaisuuksiin luo yhdenvertaisuutta seuran maantieteellisesti laajalle sijoittuvien jäsenten välille.

Vuonna 2022 tapahtumia järjestettiin tuttuun tapaan kokonaan etänä, hybridinä sekä kokonaan lähitapaamisena. Budjetiltaan suurimmat tapahtumat olivat kesäjuhla Turussa ja pikkujoulut Helsingissä. Molemmissa juhlissa voitiin tarjota osallistujille kokonaan ilmaiset tarjoilut, mikä oli merkittävä etu jäsenille. Kesäjuhliin toivotettiin jäsenhankintamielessä tervetulleiksi myös muut kuin jäsenet.

Seuran jäsenet järjestivät yhteensä kolme eri tapahtumaa, joista kaksi liittyi samaan teemaan eli tiedolla johtamiseen. Kolmas tilaisuus oli työpaja sosiaalityön tulevaisuudesta. Seura tuki näitä tilaisuuksia taloudellisesti ja päätti näiden onnistuneiden tilaisuuksien perusteella budjetoida jäsenten vaikuttamistyöhön vielä enemmän määrärahoja tulevalle kaudelle.

Hallitus järjesti lisäksi keskustelutilaisuuden sosiaalihuollon kehittämisohjelmasta sekä aluevaltuutettujen paneelikeskustelun. Hallitus sopi myös vaikuttamiskoulutuksen järjestämisestä, mutta tilaisuus jouduttiin ulkopuolisesta vetäjästä johtuvista syistä perumaan ja siirtämään toimintakaudelle 2023. Näin ollen myös tilaisuuden kulut tulevat näkyviin vasta vuoden 2023 menoissa.

Jäsenmäärä, jäsenviestintä ja jäsenhankinta

Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 397 henkilöä, kun se vuonna 2020 oli 330 henkilöä. Jäsenmäärä alkoi vuonna 2022 jälleen kasvaa muutaman tasaisemman vuoden jälkeen. Jäsenmäärän kasvun taustalla on hallituksen arvion mukaan aktiivinen viestintä sekä vuoden 2021 lopusta alkaen pitkän tauon jälkeen järjestetyt kasvokkaiset tapaamiset.

Jäsenmäärän kasvattamisessa nähtiin oleellisena, että seuran toiminta näkyy eri viestintäkanavissa entistä selkeämmin. Jäsenhankinta kytkeytyy oleellisesti viestintään, josta kerrotaan seuraavassa osuudessa. Lisäksi toimintakaudella havaittiin, että uusien jäsenien tavoittamisen lisäksi seuran tulee voida pitää paremmin kiinni nykyisistä jäsenistään ja luoda heille heidän odotuksiaan vastaavaa toimintaa. Vuoden 2022 osalta tapahtumat ovat saaneet hyvää palautetta muun muassa jäsenkyselyn perusteella.

Jäsenkirjeitä lähettiin sähköpostitse seitsemän kappaletta vuoden aikana, mikä on puolet enemmän kuin vuonna 2021. Jäsenkirjeiden lisäksi lähetettiin myös useampi viesti suoraan Asiantuntijapankin jäsenille, joten viestintä jäsenten suuntaan oli hyvin aktiivista aiempaan verrattuna. Jäsenkirjeiden tavoitteena oli tehdä seura helposti lähestyttäväksi sekä seuran toiminta läpinäkyväksi. Jäsenkirjeiden avulla tiedotettiin toiminnasta, vaikuttamistyöstä sekä tulevista tapahtumista. Jäsenkyselyn perusteella jäsenkirjeet tavoittavat edelleen parhaiten seuran jäsenet (75,5% jäsenkyselyn perusteella). Jäsenkirjeiden lisäksi seuran tapahtumia markkinoitiin erikseen sähköpostilla ja sosiaalisen median tileillä. Hallitus jatkoi muun muassa edellisenä vuonna hyväksi todettua tapaa julkaista hallituksen kokousten jälkeen lyhyt tiedote, jossa kerrottiin kokouksen keskeisimmät sisällöt ja päätökset.

Seuran esittelytilaisuuksia, joita aikaisempina vuosina oltiin tehty esimerkiksi ainejärjestökahveilla, ei vuonna 2022 toteutettu. Tähän vaikutti oleellisesti edelleen koronaepidemia, mutta myös se, ettei hallituksella ollut ajallisia resursseja toteuttaa jäsenhankintaa livetapahtumissa. Seuran hallituksen jäsen osallistui kuitenkin syksyllä opiskelijajärjestö Stydin pitämään Urailtaan. Tilaisuus oli jäsenhankinnan kannalta menestys. Seuraavalle toimintakaudelle saatiin syyskokouksessa 2022 toive lähestyä erityisesti opiskelijoita, joten hallituksen on hyvä jatkaa hyvien suhteiden ylläpitämistä myös ainejärjestöihin.

Jäsenvastaavien pesti näyttäytyi edelleen työllistävänä, vaikka siihen oli panostettu edellisistä vuosista lisäämällä kahden vastaavan lisäksi kolmas henkilö. Vuodeksi 2023 päätettiinkin antaa myös viestinnästä ja vaikuttamistyöstä vastaaville hallituksen jäsenille käyttöoikeus jäsenrekisteriin, jotta myös he voivat lähettää sähköpostia suoraan jäsenille. Näin jäsenvastaaville jää tulevana toimintavuotena enemmän aikaa myös jäsenhankinnan suunnitteluun. Muun muassa jäsenhankintasuunnitelma tulee päivittää useamman vuoden tauon jälkeen.

Viestintä

Kaikkea Sosiaalityöntekijöiden seuran vaikuttamistyötä ja viestintää on ohjannut seuran uusi strategia. Tärkeänä nähtiin, että ulospäin tapahtuva viestintä on linjassa strategian mukaisten arvojen kanssa, kohderyhmät tietävät seuran tavoitteen ja olemassaolon tarkoituksen. Lisäksi vuoden 2022 viestintää ohjasivat kyseiselle vuodelle laadittu toimintasuunnitelma sekä päivitetty viestintäsuunnitelma. Lisäksi viestintä laati toiminnalleen vuosikellon, joka rytmittää viestinnän toimintaa.

Viestintä painottui edelleen teemoiltaan seuran vaikuttamistyön, kuten kannanottojen, lausuntojen ja blogitekstien näkyväksi tekemiseen verkkosivuilla ja some-kanavilla sekä tapahtumien mainostamiseen. Seuran Twitter-tiliä hyödynnettiin myös sosiaalityöntekijöiden vaikuttamistyön tukemiseen jakamalla heidän julkaisujaan. Twitterin käyttö muuttui laajasti loppuvuodesta 2022, kun osa käyttäjistä poistui kokonaan palvelusta omistajanvaihdoksen myötä. Osittain tähän liittyen, mutta ennen kaikkea Twitterin luonteen (nopea, välitöntä reagointia vaativa kanava) sekä tilin tavoittavuuden vuoksi hallitus alkoi pohtia tilistä luopumista. Päätös asiasta jätettiin kuitenkin vasta vuoden 2023 hallitukselle. Jatkossa on tärkeää miettiä, mitkä ovat ne sosiaalisen median kanavat, jotka tosiasiallisesti tavoittavat jäseniä, potentiaalisia jäseniä sekä yhteistyökumppaneita, ja joissa viestintävastaavilla on riittävästi resursseja edustaa seuraa.

Asiantuntijapankki

Toimintasuunnitelmaan 2022 kirjattiin tavoitteeksi, että keskeisintä on saada jäsenet tunnistamaan asiantuntijapankin käyttötarkoitus ja pidemmällä aikajänteellä myös esimerkiksi toimittajat, jotta seuran jäsenille kohdennettaisiin enemmän vaikuttamisen mahdollisuuksia. Tavoitteessa on onnistuttu kohtuullisesti, sillä jäsenkyselyn perusteella suuri osa jäsenistä tietää asiantuntijapankin olemassaolosta, mutta edelleen 33%:lle vastaajista sen toiminnan tarkoitus on epäselvä. Tulevaisuudessa toimintaa tulee kehittää vielä enemmän yhdessä jäsenten kanssa sekä myös siihen suuntaan, että seuran ulkopuoliset yhteistyökumppanit tietäisivät asiantuntijapankista ja osaisivat lähestyä seuraa, kun sosiaalityön asiantuntijuutta tarvitaan.

Asiantuntijapankin osalta vuonna 2022 tehtiin paljon kehittämistyötä ja toiminta lähti vihdoin kunnolla käyntiin. Vaikuttamistyölle laadittiin oma vuosikello ja asiantuntipankin jäsenille

suunniteltiin omaa ohjelmaa. Varsinainen toteutus vuosikellolle ja asiantuntijoille kohdistetulle tapahtumatarjonnalle siirtyi kuitenkin vasta vuoden 2023 hallituksen toteutettavaksi.

Koska asiantuntijapankin kehittäminen ja kehittyminen on ollut hidasta, päätettiin kaikki pankkiin ilmoittautuneet käydä läpi henkilökohtaisesti kontaktoiden. Näin pystyttiin varmistumaan siitä, että jokainen kuuluu varmasti oikeaan alaryhmään ja haluaa edelleen olla jäsenenä asiantuntijapankissa.

Jäsenkyselyt

Seura teki syksyn 2022 aikana jäsenkyselyn kerätäkseen näkemyksiä siitä, miten jäsenet kokevat seuran toiminnan, ja millaiseen suuntaan seuraa tulisi viedä. Jäsenkyselyyn saatiin yhteensä 49 vastausta ja sen lisäksi Facebookin Sosiaalityöntekijöiden uraverkoston kautta 12 vastausta. Jäsenkyselyn tulokset vastasivat hyvin pitkälle aiempina vuosina laadittuja kyselyitä, mikä auttaa seuran toiminnan suunnittelussa ja arvioimisessa pitkäjänteisesti.

Suuri osa jäsenistä kuuluu seuraan kannatusmielessä eikä ole arjen kiireiden tai muun syyn vuoksi ensisijaisesti kiinnostunut ottamaan aktiivisemmin osaa seuran varsinaiseen toimintaan. Jäsenillä on toiveita seuran hallituksen suuntaan aktiivisemman vaikuttamisen osalta. Seuran toiminnan tarkoitus on kuitenkin se, että jäsenillä olisi suurempi rooli vaikuttamistyössä ja hallitus olisi enemmän fasilitoijan roolissa.

Jäsenkyselyjä on suositeltavaa toistaa vuosittain, vaikka niistä saadut vastaukset ovatkin olleet hyvin samankaltaisia koko seuran toiminnan ajan. On seuran strategian mukaista osallistaa jäseniä mahdollisimman paljon toiminnan suunnitteluun, ja tähän jäsenkysely antaa helpon mahdollisuuden jokaiselle jäsenelle. Jäsenkyselyn perusteella on hyvä laatia myös seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja näin on tehty myös vuonna 2022. Jäsenkyselyn ajankohta onkin sopiva syyskaudella, jolloin on ollut jo riittävästi seuran tapahtumia kyseisenä vuonna, mutta edelleen mahdollisuus huomioida vastaukset toimintasuunnitelman laatimisessa.

Vaikuttamistyö

Seura sai jäsenkyselyssä vaikuttamistyöstä arvosanaksi 8,5, mihin on syytä olla tyytyväinen. Vaikuttamistyö piti konkreettisesti sisällään keskustelutilaisuuksia, yhteistyötä sosiaalialan hyvinvointialuevaltuutettujen kanssa sekä osallistumista STM:n koolle kutsumaan priorisointiryhmään. Jäseniä pyrittiin osallistamaan lausuntojen laatimiseen sekä muihin seuralle välitettyihin yhteistyöehdotuksiin (esimerkiksi luentokutsu ja televisiohaastattelu), mutta kiinnostuneita jäseniä on toistaiseksi ollut haastava löytää. Tähän toivotaan muutosta tulevina vuosia, kun seuran strategiaa päästään toteuttamaan vielä syvällisemmin.

Seura lausui vuonna 2022 sosiaalipalvelujen valvontalaista ja osallistui Oppilashuolto kaikille -aloitteen somekampanjaan. Lisäksi seuran jäsenet perustivat sosiaalialan hyvinvointialuevaltuutettujen verkoston, jolle järjestetään ajoittain myös tapaamisia. Vuonna 2022 ryhmä kokoontui after workeille. Ryhmä toimii seuran alaisuudessa, ja sen toiminnasta vastaavat aktiivijäsenet. Hallituksesta on nimetty yhteyshenkilö jäsenten tueksi. Verkoston toiminta jatkuu myös tulevalla toimintakaudella.

Verkostot ja yhteistyö

Seuran verkosto- ja yhteistyö piti sisällään edellä mainittujen STM:n priorisointiryhmän ja aluevaltuutettujen verkoston lisäksi muun muassa opiskelijayhteistyötä ja tapaamisen Sosiaalitoimittajat ry:n kanssa. Lisäksi hallituksen jäsenet markkinoivat seuran toimintaa aktiivisesti omissa verkostoissaan. Jotta seura olisi tunnettu asiantuntijayhteisö laajemminkin, täytyy yhteistyöhön panostaa tulevina vuosina myös enemmän. Koska hallituksen jäsenten aika on rajallista, näyttäytyy aktiivisten jäsenten rooli tässäkin asiassa suurena. Seuran hallituksen tuleekin keskittyä jäsenten rohkaisemiseen ja tukemiseen vaikuttamistyöhön entistä enemmän.

Onnistumisena voidaan pitää myös seuran tilaisuuksia, joihin yhteistyökumppanit mielellään osallistuivat. Vuonna 2022 tapahtumissa oli mukana muun muassa aluevaltuutettuja, STM:stä Harri Jokiranta sekä Petra Malin ja THL:stä Heidi Muurinen. Yhtenä vuoden hienoimmista yhteistöistä oli Talentian pyyntö saada seuran kautta edustaja mediaan keskustelemaan lapsiperheiden palveluista. Yhteistyössä Talentian kanssa seura sai edustajan MTV:n Uutisaamun suoraan lähetykseen.

Yhteenveto ja toiminnan arviointi

Sosiaalityöntekijöiden seuran tarkoitus ja tehtävä tunnistetaan suhteellisen hyvin sosiaalityöntekijöiden keskuudessa ottaen huomioon, että seura oli vuoden 2022 loppuun tultaessa vasta 6-vuotias yhdistys. Seura saa tasaisesti yhteydenottoja jäseniltä, mikä osoittaa sen, että seuraan luotetaan tahona, joka vie eteenpäin sosiaalityön kannalta keskeisiä asioita. Seuran jäsenmäärä on palannut jälleen nousujohteiseksi ja aiempaa useampi jäsen on myös maksanut jäsenmaksunsa. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsenmäärä vastaa todellisuutta, eikä seuralla ole niin sanottuja haamujäseniä. On kuitenkin huomioitava, että sosiaalityöntekijöiden keskuudessa on edelleen paljon potentiaalisia jäseniä, jotka eivät kuulu seuraan ja joille seura ei ole lainkaan tuttu.

Hyvänä asiana voidaan pitää sitä, että seuran tarkoitus tunnistetaan jäsenten keskuudessa ja toimintaa ohjaa yhteinen tavoite ja visio. Jäsenkyselyjen perusteella seuralta toivotaan erityisesti keskustelutilaisuuksia ja sosiaalityöntekijöiden yhteisön ylläpitämistä. Lisäksi keskeisenä toiveena on se, että seura tekisi vielä aktiivisempaa vaikuttamistyötä ja tukisi jäseniään vastustamaan vaientamisen sekä vaikenemisen kulttuuria.

Haasteen seuran aktiiviselle vaikuttamistyölle asettavat ajalliset realiteetit. Kuten todettu, jäsenet toivovat seuralta aktiivista vaikuttamistyötä. Hallitukselta ei myöskään ole koskaan puuttunut intoa uusien ideoiden keksimiseen. Hallitukselta menee kuitenkin yhdistyksen perushallinnon ylläpitoon aikaa siinä määrin, ettei aktiiviseen vaikuttamis- ja viestintätyöhön ole vielä minään toimintavuotena jäänyt niin paljon aikaa, kuin intoa olisi riittänyt. Erityisesti hallitustyöskentelyssä pidetään tärkeänä armollisuutta toimijoita kohtaan, jotta toiminta pysyy kaikille mielekkäänä.

Seuran vaikuttamistyö on tärkeää nähdä yhteisenä sosiaalityöntekijöiden tehtävänä. Jäsenosallisuuden vahvistaminen ja asiantuntijapankin rakenteiden jatkokehittäminen on oleellista, jotta vaikuttamistyö on aktiivista ja sosiaalityön asiantuntijuus tulee kaikessa moninaisuudessaan esiin yhteiskunnallisessa keskustelussa ja palvelujärjestelmää uudistettaessa. Vuosi 2022 oli onnistunut jäsenten aktiivisuuden osalta ja tulevina vuosina voidaan odottaa vielä enemmän jäsenosallisuutta eri muodoissa.

Vuoden 2022 lopputulemana voidaan todeta, että seura toteuttaa uutta strategiaansa maltillisesti mutta johdonmukaisesti. Näin ollen seuran vision toteutuminen vuoden 2026 loppuun mennessä vaikuttaa todennäköiseltä.